



Зарегистрировано
в ОГКУ «Институт
муниципальной правовой
информации имени
М.М. Сперанского»
от 27.07.2023 № 01-1746/23

АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И
ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

26 июля 2023 года

№ 33-пра

Иркутск

О внесении изменений в Положение о порядке осуществления проверки соответствия гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы Иркутской области, или государственного гражданского служащего Иркутской области квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы Иркутской области в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение о порядке осуществления проверки соответствия гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы Иркутской области, или государственного гражданского служащего Иркутской области квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы Иркутской области в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области, утвержденное приказом аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области от 29 мая 2023 года № 21-пра, следующие изменения:

1) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Гражданин представляет в отдел кадровой работы управления следующие документы:

копию паспорта или заменяющего его документа, копию документа, подтверждающего смену фамилии, имени, отчества (при наличии) (оригиналы соответствующих документов предъявляются лично в отдел кадровой работы управления при предоставлении их копий);

копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность

гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания;

копии документов, подтверждающих победу кандидата в конкурсе управленцев «Лидеры России», реализуемого в рамках проекта «Россия – страна возможностей», областном конкурсе «Моя карьера», а также специальных программах, проектах и мероприятиях, реализуемых на федеральном, региональном или местном уровнях с целью выявления и личностно-профессионального развития талантливой молодежи, перспективных специалистов и руководителей (при наличии);

согласие на обработку персональных данных.

О приеме документов выдается расписка с указанием даты их получения.»;

2) в пункте 17 слова «за исключением случая, указанного в пункте 18» заменить словами «за исключением случаев, указанных в пункте 18»;

3) пункты 18 – 21 изложить в следующей редакции:

«18. Тестирование не проводится:

в отношении кандидатов, состоящих в кадровом резерве Иркутской области по группе должностей областной гражданской службы, соответствующей группе должностей той должности, на которую претендует кандидат, или по более высокой группе должностей областной гражданской службы;

в случае предоставления кандидату, замещающему сокращаемую должность областной гражданской службы в аппарате, с его письменного согласия иной должности областной гражданской службы в аппарате.

19. Тестирование проводится управлением. Иные оценочные процедуры проводятся управлением с участием подразделения.

20. Индивидуальное собеседование проводится с учетом представленных управлением результатов тестирования (в случае его проведения) и (или) результатов иных оценочных процедур.

21. В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

4) в пункте 35 слова «четыре месяцев» заменить словами «три лет»;

5) пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. При тестировании используется единый перечень вопросов.»;

6) пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Продолжительность тестирования составляет 60 минут.»;

7) пункты 52, 53 изложить в следующей редакции:

«52. Индивидуальное собеседование – метод устного опроса. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах на вопросы, задаваемые в соответствии с положениями должностного регламента,

задачами и функциями заинтересованного подразделения, обсуждении с кандидатом результатов выполнения им других заданий.

Индивидуальное собеседование позволяет получить информацию о профессиональном уровне кандидата, особенностях мотивации, определить уровень подготовки кандидата.

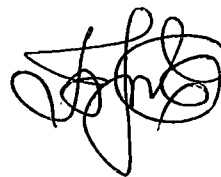
53. Для проведения индивидуального собеседования по каждой должности составляется перечень вопросов с учетом должностных обязанностей по должности.

Ответы на вопросы оцениваются по 100-балльной системе.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Руководитель аппарата Губернатора
Иркутской области и Правительства
Иркутской области



С.В. Боброва