



Зарегистрирован в ИОГКУ «Институт
муниципальной правовой информации им.
М.М. Сперанского»

Иркутск 2023 № 05-1586/23

АРХИВНОЕ АГЕНТСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

13 июля 2023 года

98-5-агпр

Иркутск

О внесении изменений в отдельные приказы архивного агентства Иркутской области

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», руководствуясь Положением об архивном агентстве Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 29 декабря 2009 года № 403/182-пп, статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение о порядке работы аттестационной комиссии в архивном агентстве Иркутской области, утвержденное приказом архивного агентства Иркутской области от 24 апреля 2012 года № 3-апр, следующие изменения:

1) подпункт 5 пункта 1 после слов «актам Российской Федерации методы оценки» дополнить словом «результатов»;

2) пункт 8 после слов «осуществляет оценку» дополнить словом «результатов»;

3) подпункт 2 пункта 9 после слов «о профессиональной служебной деятельности» дополнить словами «и профессиональном уровне»;

4) подпункт 2 пункта 10 после слов «за аттестационный период» дополнить словами «и своем профессиональном уровне»;

5) пункты 18, 19 изложить в следующей редакции:

«18. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств государственного гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

19. Профессиональная служебная деятельность государственного гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (архивным агентством Иркутской области) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение государственным гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов,

выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации государственного гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, – также организаторские способности.

Профессиональный уровень государственного гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.»

2. Внести в Положение о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Иркутской области в архивном агентстве Иркутской области, утвержденное приказом архивного агентства Иркутской области от 24 апреля 2012 года № 2-апр, следующие изменения:

1) в пункте 3:

абзац второй изложить в следующей реакции:

«Для достижения указанной цели конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень государственных гражданских служащих (граждан Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), и проверяет соответствие кандидатов квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), квалификации, полученной по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности (должности, по которой формируется кадровый резерв) государственной гражданской службы (далее – вакантная должность) предусмотрены такие требования).»;

второе предложение абзаца третьего после слов «При оценке» дополнить словами «профессионального уровня.»;

2) подпункт 2 пункта 12 после слов «методы оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

3) третье предложение подпункта 30 после слов «после оценки его» дополнить словами «профессионального уровня.»;

4) абзац третий подпункта 3 пункта 35 после слов «должности государственной гражданской службы.» дополнить словами «но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.».

3. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Иркутской области в архивном агентстве Иркутской области, утвержденную приказом архивного агентства Иркутской области от 24 апреля 2012 года № 2-апр (далее – Методика), следующие изменения:

1) преамбулу после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (государственного гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

3) в подпункте 4 пункта 11:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

4) дополнить пунктом 13.4 следующего содержания:

«13.4. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

5) пункт 14 признать утратившим силу;

6) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой претендуют кандидаты.»;

7) дополнить пунктом 16.1 следующего содержания:

«16.1. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений

подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

8) пункт 17 после слов «При оценке» дополнить словами «профессионального уровня.»;

9) в приложении 1 к Методике:

в абзаце восьмом пункта 1 слова «при наличии соответствующего решения представителя нанимателя» заменить словами «в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности государственной гражданской службы предусмотрены такие требования»;

абзацы первый, второй подпункта 4 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

абзац первый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

1) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

2) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности государственной гражданской службы предусмотрены такие требования);

3) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на государственную гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

10) в приложении 2 к Методике:

в абзаце восьмом пункта 1 слова «при наличии соответствующего решения представителя нанимателя» заменить словами «в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности государственной гражданской службы предусмотрены такие требования»;

в подпункте 4 пункта 2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

абзац первый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

1) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

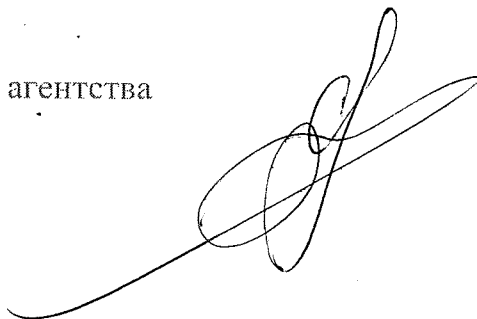
2) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности государственной гражданской службы предусмотрены такие требования);

3) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на государственную гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

4. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

5. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти календарных дней после дня его официального опубликования.

Руководитель архивного агентства
Иркутской области



С.Г.Овчинников