

Дата государственной регистрации: 23.08.2023
Регистрационный номер: 03-1997/23



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

18 августа 2023 года

№ 74-26-мпр

Иркутск

**О внесении изменений в приказ министерства труда и занятости
Иркутской области от 22 марта 2017 года № 21-мпр и признании
утратившим силу приказа министерства труда и занятости Иркутской
области от 2 мая 2023 года № 74-17-мпр**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 22 марта 2017 года № 21-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка» (далее – приказ) следующие изменения:

1) в индивидуализированном заголовке слова «ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ» заменить словами «ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО»;

2) в пункте 1 слова «государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных» заменить словами «государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного»;

3) в Примерном положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности

«Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка», утвержденном приказом (далее – Примерное положение):

в индивидуализированном заголовке слова «ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ» заменить словами «ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка» (далее – учреждение, министерство) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области.»

Настоящее Примерное положение устанавливает систему оплаты труда, является основанием для разработки положения об оплате труда работников учреждения и определяет:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждения;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.»;

в пункте 2 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 6¹ слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в индивидуализированном заголовке главы 2 слово «УЧРЕЖДЕНИЙ» заменить словом «УЧРЕЖДЕНИЯ»;

в пункте 7 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 8:

в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце втором слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в индивидуализированном заголовке главы 3 слово «УЧРЕЖДЕНИЙ» заменить словом «УЧРЕЖДЕНИЯ»;

в пункте 10 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 11 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 12 слово «учреждений» заменить словами «филиалов учреждения»;

в пункте 13 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 14 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 15:

в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце втором слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в индивидуализированном заголовке главы 4 слово «УЧРЕЖДЕНИЙ» заменить словом «УЧРЕЖДЕНИЯ»;

в пункте 17:

в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце втором слово «надбавка» заменить словом «выплаты»;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда и включают в себя:

1) надбавку за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавку за эффективную работу филиала учреждения.

Решение о назначении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и ее конкретном размере принимается в порядке, утвержденном руководителем учреждения, сроком не более чем на один календарный год в отношении каждого конкретного работника персонально на основании письменных предложений руководителей структурных подразделений учреждения.

Указанное решение оформляется приказом руководителя учреждения.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения.

Максимальный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не может превышать 50% от оклада (должностного оклада) в месяц.

Решение о назначении надбавки за эффективную работу филиала учреждения и ее конкретном размере принимается в порядке, утвержденном руководителем учреждения, персонально в отношении конкретного руководителя филиала учреждения на основании письменных предложений заместителя директора учреждения.

Указанное решение оформляется приказом руководителя учреждения.

Надбавка за эффективную работу филиала учреждения устанавливается в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному

окладу) работника учреждения.

Максимальный размер надбавки не может превышать 70% оклада (должностного оклада) руководителя филиала учреждения в месяц.»;

в пункте 19:

в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце четвертом слова «органах государственной службы занятости населения» заменить словами «государственных и муниципальных учреждениях в Иркутской области, органах государственной власти и местного самоуправления»;

в абзаце первом пункта 20 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце первом пункта 21 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения, установленных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников и с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения, определенных в Приложении 3 к настоящему Примерному положению.»;

в пункте 25 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 28 слово «соответствующего» исключить;

в пункте 29 слово «соответствующего» исключить;

в пункте 32 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в индивидуализированном заголовке главы 7 слово «УЧРЕЖДЕНИЙ» заменить словом «УЧРЕЖДЕНИЯ»;

в пункте 33:

в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце втором слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце третьем слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 34:

в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце шестом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

4) приложения 1, 1¹ к Примерному положению изложить в новой редакции (прилагаются);

5) в приложении 2 к Примерному положению:

в нумерационном заголовке слова «государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных» заменить словами «государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного»;

в индивидуализированном заголовке:

слова «ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ» заменить словами «ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО»;

6) приложение 3 к Примерному положению изложить в новой редакции (прилагается);

7) в нумерационном заголовке приложения 3¹ к Примерному положению слова «государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных» заменить словами «государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного»;

8) приложение 4 к Примерному положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 2 мая 2023 года № 74-17-мпр «О внесении изменений в приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 22 сентября 2021 года № 51-мпр».

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти календарных дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 18 августа 2023 года.

Министр

К.М. Клоков

Приложение 1
к приказу министерства труда и
занятости Иркутской области
от Вавуеста 2023 года, № 74-26-инр

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
казенного учреждения Иркутской
области, подведомственного
министерству труда и занятости
Иркутской области, по видам
экономической деятельности
«Деятельность в области обязательного
социального обеспечения»,
«Предоставление социальных услуг без
обеспечения проживания»,
«Деятельность агентств по подбору
персонала» и «Исследование
конъюнктуры рынка»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ПО
ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ)
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И
ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Раздел 1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по
должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

| № п/п | Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей |
|----------|--|---|
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| 1.1 | 1 квалификационный (делопроизводитель) уровень | 8814 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые | |

| | | |
|------|---|-------|
| | должности служащих второго уровня» | |
| 2.1. | 3 квалификационный уровень (начальник хозяйственного отдела) | 10910 |
| 3. | Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» | |
| 3.1. | 1 квалификационный уровень (программист, электроник, профконсультант, психолог, социолог, юрисконсульт, экономист, инспектор, специалист по профориентации, специалист по социальной и психологической адаптации граждан, специалист) | 10191 |
| 3.2. | 2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория) | 10910 |
| 3.3. | 3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория) | 12008 |
| 3.4. | 4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий») | 14394 |
| 3.5. | 5 квалификационный уровень (главный специалист, главный инспектор, старший инспектор) | 16803 |
| 4. | Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» | |
| 4.1. | 1 квалификационный уровень (начальник отдела) | 19486 |
| 4.2. | 3 квалификационный уровень (руководитель филиала) | 26069 |

Раздел 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по
общеотраслевым профессиям рабочих

| № п/п | Наименование профессии | Квалификационный уровень | Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей |
|-------|---|--------------------------|---|
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1.1. | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 | 7133 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | |
| 2.1. | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 | 9068 |
| 2.2. | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2 | 10456 |

».

Приложение 2

к приказу министерства труда и занятости Иркутской области

от 18 августа 2023 года № 74-26-инп

«Приложение 1¹

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

| Квалификационный уровень | Минимальный размер дифференциации, рублей |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 4 489 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности | |

| | |
|--|--------|
| служащих второго уровня» | |
| 3 квалификационный уровень | 7 579 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 10 419 |
| 2 квалификационный уровень | 11 439 |
| 3 квалификационный уровень | 12 479 |
| 4 квалификационный уровень | 13 559 |
| 5 квалификационный уровень | 14 679 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 15 839 |
| 3 квалификационный уровень | 18 289 |

».

Приложение 3

к приказу министерства труда и занятости Иркутской области
от 18 августа 2013 года № 74-2.6-инп

«Приложение 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО
МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

| Выплаты стимулирующего характера | Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству труда и занятости Иркутской области (далее - учреждение) |
|---|--|
| Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы | Компетентность работника в принятии решений |
| | Высокая результативность и качество работы |
| | Применение передовых приемов и методов труда и передача опыта молодым работникам |
| | Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных |

| | |
|---|--|
| | систем жизнеобеспечения учреждения) |
| | Выполнение сверх установленных показателей |
| Надбавка за эффективную работу филиала учреждения | Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы филиала учреждения (с учетом должностной инструкции работника) |
| Надбавка за стаж непрерывной работы | Наличие стажа непрерывной работы в органах государственной службы занятости населения |
| Надбавка за качество выполняемых работ | Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг |
| | Отсутствие выявленных контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений действующего законодательства |
| Премия | Выполнение непредвиденных и срочных работ |
| | Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде |
| Надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ | Наличие квалификационной категории (для водителей) |
| | Профессиональное развитие (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы) |
| | Выполнение важной работы с высокой степенью самостоятельности |

».

Приложение 4

к приказу министерства труда и занятости Иркутской области

от 18 августа 2023 года № 74-26-инп

«Приложение 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка»

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И
ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, КОТОРЫЕ ОТНОСЯТСЯ К
ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ**

Областное государственное казенное учреждение «Кадровый центр
Иркутской области»

Начальник отдела (выполняющий функции в области содействия занятости населения);

заместитель начальника отдела (выполняющий функции в области содействия занятости населения);

ведущий инспектор;

главный инспектор;

инспектор;

инспектор I категории;

инспектор II категории;

ведущий инспектор по социальным выплатам;

ведущий профконсультант;

профконсультант;
профконсультант I категории;
профконсультант II категории;
главный экономист;
экономист;
ведущий экономист;
экономист I категории;
экономист II категории;
ведущий психолог;
ведущий специалист;
главный специалист;
специалист I категории;
специалист II категории;
ведущий юрисконсульт;
главный юрисконсульт;
юрисконсульт;
юрисконсульт I категории;
ведущий электроник;
электроник;
электроник II категории;
системный администратор;
программист;
программист I категории;
программист II категории;
ведущий программист;
психолог I категории;
психолог II категории;
специалист по профориентации;
ведущий специалист по социальной и психологической адаптации граждан;
специалист по социальной и психологической адаптации граждан;
специалист.».