



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

20 сентября 2023 года

№ 66-45-мпр

Иркутск

**О внесении изменений в Положение о сроках и порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве природных ресурсов и экологии Иркутской области и Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве природных ресурсов и экологии Иркутской области**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20 июня 2023 года № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», Положением о министерстве природных ресурсов и экологии Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 29 декабря 2009 года № 392/171-пп, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области:

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в Положение о сроках и порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве природных ресурсов и экологии Иркутской области и Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве природных ресурсов и экологии Иркутской области, утвержденные приказом министерства природных ресурсов и экологии Иркутской области от 28 апреля 2023 года № 66-13-мпр следующие изменения:

1) в Положении о сроках и порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве природных ресурсов и экологии Иркутской области:

в пункте 5:

подпункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) вносит предложения по вопросам, относящимся к компетенции конкурсной комиссии, в том числе о применении методов оценки и соответствующих конкурсных заданий, сформированных подразделением министерства по вопросам государственной службы и кадров с участием подразделений министерства, в



которых учреждены вакантные должности гражданской службы;»;

подпункт 8 изложить в следующей редакции:

«8) оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур;»;

в пункте 6:

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) вносит предложения по вопросам, относящимся к компетенции конкурсной комиссии, в том числе о применении методов оценки и соответствующих конкурсных заданий, сформированных подразделением министерства по вопросам государственной службы и кадров с участием подразделений министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы;»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур;»;

в пункте 7:

подпункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) вносит предложения по вопросам, относящимся к компетенции конкурсной комиссии, в том числе о применении методов оценки и соответствующих конкурсных заданий, сформированных подразделением министерства по вопросам государственной службы и кадров с участием подразделений министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы;»;

подпункт 8 изложить в следующей редакции:

«8) оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур;»;

в пункте 8:

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции конкурсной комиссии, в том числе о применении методов оценки и соответствующих конкурсных заданий, сформированных подразделением министерства по вопросам государственной службы и кадров с участием подразделений министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы;»;

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) оценивают профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации

(документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур;»;

в абзаце втором пункта 14 слова «, прохождении гражданской или иной государственной службы,» заменить словами «(документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы,»;

2) в пункте 61 Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве природных ресурсов и экологии Иркутской области после слов «метода оценки» дополнить словами «профессионального уровня».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу момента его официального опубликования.

Министр



С.М. Трофимова