



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 ноября 2023 года

№ 967-пп

Иркутск

О внесении изменения в Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству имущественных отношений Иркутской области, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству имущественных отношений Иркутской области, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности, установленный постановлением Правительства Иркутской области от 29 июня 2020 года № 524-пп, изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

Председатель Правительства
Иркутской области

К.Б. Зайцев

Приложение
к постановлению Правительства
Иркутской области
от 3 ноября 2023 года
№ 967-пп
«УСТАНОВЛЕН
постановлением Правительства
Иркутской области
от 29 июня 2020 года № 524-пп

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ
ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ, ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИЙ ОТ
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству имущественных отношений Иркутской области, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности (далее соответственно – казенное учреждение, бюджетное учреждение, при совместном упоминании – учреждение, министерство).

2. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется министерством на календарный год.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется на календарный год в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников казенного учреждения.

Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется на календарный год в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания в рамках плана финансово-хозяйственной деятельности и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности бюджетного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

4. Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством.

5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством, и состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда иных работников учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения не может превышать 20 процентов фонда оплаты труда указанной категории работников учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников учреждения устанавливается руководителем учреждения.

6. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется исходя из суммы окладов (должностных окладов) работников учреждения по категориям персонала в соответствии со штатным расписанием учреждения.

7. Фонд оплаты труда работников учреждения (в расчете на календарный год) ($\text{ФОТ}_{\text{год}}$) определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}} = (12 \times Q + \text{ФОТ}_{\text{комп.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим.}}) \times \text{РК} + D, \text{ где}$$

Q – сумма окладов (должностных окладов) работников учреждения, предусмотренных штатным расписанием учреждения;

$\text{ФОТ}_{\text{комп.}}$ – фонд выплат компенсационного характера работникам учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{комп.}} = K_{\text{комп.}} \times Q, \text{ где}$$

$K_{\text{комп.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников учреждения, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам учреждения в следующих размерах:

в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по

гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Иркутской области» в размере 0,72 оклада (должностного оклада);

в областном государственном казенном учреждении «Центр по гражданской обороне и защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций» в размере 3,3 оклада (должностного оклада);

в государственном казенном учреждении Иркутской области «Безопасный регион» в размере 1,2 оклада (должностного оклада);

в областном государственном казенном учреждении «Пожарно-спасательная служба Иркутской области» в размере 3,5 оклада (должностного оклада);

ФОТ_{стим.} - фонд выплат стимулирующего характера работникам учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим.}} = K_{\text{стим.}} \times Q, \text{ где}$$

$K_{\text{стим.}}$ - количество окладов (должностных окладов) работников учреждения, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения в следующих размерах:

в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Иркутской области» в размере 3,2 оклада (должностного оклада);

в государственном казенном учреждении Иркутской области «Безопасный регион» в размере 3,3 оклада (должностного оклада);

в областном государственном казенном учреждении «Центр по гражданской обороне и защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций» в размере 3,8 оклада (должностного оклада);

в областном государственном казенном учреждении «Пожарно-спасательная служба Иркутской области» в размере 3,9 оклада (должностного оклада);

РК - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством;

D - начисления на оплату труда работников учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

9. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения учитываются:

- 1) изменение штатного расписания учреждения;
- 2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения в установленном законодательством порядке;

3) введение (отмена) выплат компенсационного характера работникам учреждения или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

10. В целях расходования фонда оплаты труда работников учреждения руководитель учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда работников учреждения между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников учреждения в соответствии с законодательством.

11. Расходование средств фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется руководителем учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в учреждении системы оплаты труда работников учреждения.».