



МИНИСТЕРСТВО ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

19 декабря 2023 года

№ 63-42-мпр

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области, по видам экономической деятельности

В соответствии с Федеральным законом от 4 августа 2023 года № 416-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», руководствуясь распоряжением Губернатора Иркутской области от 13 ноября 2023 года № 953-рк «Об Авдеевой И.С.», Положением о министерстве по молодежной политике Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 16 марта 2016 года № 131-пп, статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом министерства по молодежной политике Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 43-мпр, следующие изменения:

- 1) приложения 1 – 4 изложить в новой редакции (прилагаются);
- 2) дополнить приложением 4¹ (прилагается);
- 3) приложение 7 изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 августа 2023 года.

Заместитель министра

И.С. Авдеева

«Приложение 1

к приказу министерства по молодежной политике Иркутской области

от 19.12.2023 № 63-42-мпр

Приложение 1

к Примерному положению об оплате

труда работников областных государственных учреждений Иркутской области,

подведомственных министерству

по молодежной политике Иркутской области,

по видам экономической деятельности

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ
ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ <1>**

<1> Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Третий квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	13 225,0
Четвертый квалификационный уровень	Механик	13 310,0
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада
-------------------------	--	---------------------------

		(должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Бухгалтер	13 557,0
	Документовед	
	Инженер	
	Инженер-электроник (электроник)	
	Инженер-программист (программист)	
	Юрисконсульт	
	Экономист	
	Социолог	
Психолог		
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	14 198,0
Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	14 682,0
Четвертый квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15 700,0
	Ведущий специалист	
Пятый квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	17 119,0
	Главный специалист	

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Начальник отдела	17 475,0

Третий квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий, руководитель) филиала, структурного подразделения	17 745,0
---------------------------------------	--	----------

».

Приложение 2

к приказу министерства по молодежной политике Иркутской области

от 19.12.2023 № 63-42-мпр

«Приложение 2

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области, по видам экономической деятельности

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ <2>

<2> Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго и третьего квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 390,0
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Слесарь-электрик	
	Слесарь-сантехник	
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	

	Сторож (вахтер)	
	Дежурный по режиму	
	Уборщик территории	
	Уборщик служебных помещений	
Второй квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене, старший дежурный по режиму)	9 482,0

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Водитель автомобиля, водитель-механик	10 665,0
	Тракторист	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение четвертого и пятого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	

».

Приложение 3

к приказу министерства по молодежной политике Иркутской области

от 19.12.2023 № 63-42-инр

«Приложение 3

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области, по видам экономической деятельности

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Первый квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	15 533,0
	Заместитель начальника отдела	

».

Приложение 4
к приказу министерства по молодежной
политике Иркутской области
от 19.12.2023 № 63-42-инп

«Приложение 4
к Примерному положению об оплате
труда работников областных
государственных учреждений Иркутской
области, подведомственных министерству
по молодежной политике Иркутской
области, по видам экономической
деятельности

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты, кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням	14 535,0
	Врач – терапевт	
	Врач – психотерапевт	

».

Приложение 5

к приказу министерства по молодежной политике Иркутской области
от 19.12.2023 № 63-42-инр

«Приложение 4¹

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области, по видам экономической деятельности

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ
ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

Должности, не отнесенные к профессиональным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Специалист по кадрам	13 557,0
Специалист по охране труда	
Специалист в сфере закупок	

».

Приложение 6

к приказу министерства по молодежной политике Иркутской области

от 19.12.2023 № 63-42-инр

«Приложение 7

к Примерному положению об оплате

труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству по молодежной политике, по видам экономической деятельности

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Вид выплаты стимулирующего характера	Критерии	Показатель
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Наличие дипломов (благодарственных писем) за участие в конкурсах, фестивалях, форумах, выставках и других мероприятиях сторонних организаций	Да; нет
		Разработка положений о проведении мероприятий регионального уровня	Да; нет
		Участие в организации, проведении региональных мероприятий, областных государственных программ по направлениям деятельности государственного учреждения	Да; нет
		Проведение презентаций государственного учреждения, оказываемых государственных услуг, пресс-конференций	Да; нет
		Подготовка информационных справок, пресс-релизов и других информационных материалов, размещение информации о деятельности учреждения в СМИ, на сайте государственного учреждения	Да; нет
		Размещение, публикация статей в научных, методических, информационных изданиях по направлениям деятельности государственного учреждения	Да; нет

		Разработка буклетов, листовок, афиш и других полиграфических материалов о деятельности государственного учреждения	Да; нет
		Ведение групп в социальных сетях по направлениям деятельности государственного учреждения	Да; нет
		Подготовка проектов соглашений, договоров о сотрудничестве с организациями, учреждениями, предприятиями различных форм собственности	Да; нет
		Разработка и внедрение в деятельность учреждения новых услуг, авторских программ	Да; нет
		Разработка информационных и методических материалов для молодежи, для муниципальных образований Иркутской области	Да; нет
		Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, учреждений	Да; нет
		Членство в совещательных и координационных органах (комиссии, советы) учреждения	Да; нет
		Разработка проектов правовых актов Губернатора Иркутской области, Правительства Иркутской области	Да; нет
		Разработка проектов правовых актов министерства	Да; нет
		Разработка правовых актов государственного учреждения	Да; нет
		Подготовка документации к проведению закупочных процедур (контракты, заявки на закупку и т.д.)	Да; нет
		Работа с подростками, состоящими на учете в КДН, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, ВИЧ-инфицированными, наркозависимыми, находящимися в учреждениях уголовно-исправительной системы и другими категориями граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации	Да; нет
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	Оперативное и результативное выполнение внеплановых мероприятий по поручению министерства, Губернатора, Правительства Иркутской области	Да; нет
		Высокий профессиональный и организационный уровень проведения мероприятия (соответствие	Да; нет

		программе, графику, положению, плану, отсутствие замечаний со стороны участников мероприятия)	
		Достижение показателей результативности проведенного мероприятия	Да; нет
		Эффективное использование современных информационных технологий в проведении мероприятий, реализации услуг, выполнении плана работ государственного учреждения (интернет-форумы, социальные сети и другое)	Да; нет
		Наличие положительных отзывов о проведенных работником мероприятиях, оказанных услугах, выполненных работах в СМИ, сети "Интернет"	Да; нет
		Качественная и своевременная подготовка правовой и финансовой документации государственного учреждения	Да; нет
		Качественная и своевременная подготовка отчетов по направлениям деятельности отдела/учреждения	Да; нет
		Удовлетворенность потребителей государственных услуг, оказываемых государственным учреждением, предоставленными услугами	Наличие жалоб; отсутствие жалоб
3.	Премияльные выплаты по итогам работы	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Да; нет
		Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины, эффективное и целевое использование денежных и материальных ресурсов, находящихся в управлении учреждения	Да; нет
		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Да; нет
		Высокая степень участия работника в выполнении задач, поставленных государственным учреждением	Да; нет
		Качественная подготовка мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждений	Да; нет
		Выполнение плановых показателей работы	Да; нет;
		Качественная подготовка, ведение и своевременная сдача отчетной документации по деятельности учреждения	Да; нет

		Привлечение дополнительных внебюджетных средств на обеспечение деятельности и развитие учреждения, на реализацию мероприятий	Да; нет
Главному бухгалтеру		Соблюдение бюджетного законодательства при принятии бюджетных обязательств (при заключении договоров), недопущение принятия сверхбюджетных обязательств	Да; нет
		Своевременность и качество проведения финансовых расчетов и представления бюджетной, статистической и иной отчетности и информации	Да; нет
		Соблюдение установленного порядка ведения бюджетного учета, отсутствие необоснованной кредиторской (дебиторской) задолженности	Да; нет
		Системность и качество обеспечения контроля и рационального использования ГСМ	Да; нет
Водителю		Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, отсутствие замечаний по безопасности вождения	Да; нет
		Обеспечение сохранности автомобиля	Да; нет
		Качественное оформление и своевременная сдача документации по работе автомобиля (путевые листы, журналы, карточки учета, заявки)	Да; нет
		Качество и интенсивность проведения ремонтных работ	Да; нет
4. Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ		Самостоятельность в профессиональной деятельности, реализации мероприятий, оказании услуг	Да; нет
		Реализация областных государственных программ по направлению деятельности учреждения	Да; нет
		Использование современных знаний, технологий и методик при организации мероприятий и оказании услуг	Да; нет
		Повышение квалификации, образовательного уровня, участие в образовательных и информационных семинарах	Да; нет
		Высокая исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний к работе, выполнение работ в срок)	С нарушением сроков; без нарушения сроков

		Участие в реализации национальных проектов, федеральных государственных программ, в организации и проведении международных, всероссийских, межрегиональных мероприятий по направлениям деятельности государственного учреждения	Да; нет
		Высокая интенсивность взаимодействия с организациями, предприятиями, учреждениями при выполнении должностных обязанностей	Да; нет
		Выполнение комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей, за выполнение обязанностей водителя-механика при его отсутствии в учреждении	Да; нет
		Осуществление административно-хозяйственных работ в учреждении с большим количеством посетителей	Да; нет

».