



Зарегистрирован в Иркутском областном государственном казенном учреждении «Институт муниципальной правовой информации им. М.М. Сперанского»
Дата государственной регистрации «22» февраля 2024 года
Регистрационный № 03-0298/24

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

21 февраля 2024 года

№ *61-4-мпр*

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству транспорта и дорожного хозяйства Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению своих полномочий в городах и районах»

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2022 года № 580-ФЗ «Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси в Российской Федерации, о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве транспорта и дорожного хозяйства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 1 марта 2021 года № 122-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству транспорта и дорожного хозяйства Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению своих полномочий в городах и районах», утвержденное приказом министерства транспорта и дорожного хозяйства Иркутской области от 4 апреля 2022 года № 61-12-мпр, изменения, изложив приложения 3, 6 в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании

«Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

Министр транспорта и дорожного
хозяйства Иркутской области

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'L' followed by a surname 'Лобанов' written in a cursive script.

М.А. Лобанов

Приложение 1

к приказу министерства транспорта и
дорожного хозяйства Иркутской области
от 21 февраля 2024 года №61-4-инр

«Приложение 3

к Примерному положению об оплате труда
работников государственного казенного
учреждения Иркутской области,
подведомственного министерству
транспорта и дорожного хозяйства
Иркутской области, по виду экономической
деятельности «Деятельность органов
государственной власти субъектов
Российской Федерации по осуществлению
своих полномочий в городах и районах»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ ТРАНСПОРТА И
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ СВОИХ ПОЛНОМОЧИЙ В
ГОРОДАХ И РАЙОНАХ»**

№ п/п	Показатель (месяц, год)	Критерии оценки	
		Наименование критерия	Значение критерия (в рамках размеров выплат стимулирующего характера, установленных Примерным положением)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1.	Высокая степень сложности заданий, поручений, выполняемых работником, высокое качество подготовки	выполнение заданий, поручений, подготовка документов досрочно	50%
		выполнение заданий, поручений, подготовка документов в срок	40%
		невыполнение заданий, поручений, не подготовка документов	0%

	документов работником		
1.2.	Высокое качество подготовки и проведения мероприятий, реализации проектов, относящихся к уставной деятельности учреждения	личное участие работника	50%
		безучастие	0%
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1.	Качественная подготовка документов в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний по результатам подготовки документов	100%
		Наличие несущественных замечаний по результатам подготовки документов	50%
		Наличие существенных замечаний по результатам подготовки документов	0%
3. Премияльные выплаты по итогам работы (за исключением заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения)			
3.1.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей за отчетный период	Отсутствие нарушений сроков, замечаний по неисполнению трудовой дисциплины, исполнению поручений, документов, плановых заданий, непредвиденных и срочных работ, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	100%
		Наличие от одного до двух замечаний по неисполнению трудовой дисциплины, исполнению поручений, плановых заданий, документов, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	50%

		Наличие трех и более замечаний по неисполнению трудовой дисциплины, исполнению поручений, плановых заданий, документов, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	0%
4. Премияльные выплаты по итогам работы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения			
4.1.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей за отчетный период	Отсутствие нарушений сроков, замечаний по неисполнению трудовой дисциплины, исполнению поручений, документов, плановых заданий, непредвиденных и срочных работ, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	50%
		Наличие от одного до двух замечаний по неисполнению трудовой дисциплины, исполнению поручений, плановых заданий, документов, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	20%
		Наличие трех и более замечаний по неисполнению трудовой дисциплины, исполнению поручений, плановых заданий, документов, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	0%
4.2.	Обеспечение отсутствия задолженности по уплате налогов и страховых взносов, отсутствия кредиторской и дебиторской задолженности	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	50%
		Наличие задолженности по уплате налогов и страховых взносов, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	0%

5. Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ			
5.1.	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения	Наличие фактов выполнения важной работы с высокой степенью самостоятельности в установленные сроки	50%
		Отсутствие фактов выполнения важной работы с высокой степенью самостоятельности в установленные сроки	0%
5.2.	Профессиональное развитие	Наличие фактов получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, посещения семинаров, прослушивания онлайн-лекций и прочего по направлению трудовой функции работника	50 %
		Отсутствие фактов получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, посещения семинаров, прослушивания онлайн-лекций и прочего по направлению трудовой функции работника	0%

».

Приложение 2

к приказу министерства транспорта и
дорожного хозяйства Иркутской области

от 21 февраля 2014 года №61-4-ИИР

«Приложение 6

к Примерному положению об оплате труда
работников государственного казенного
учреждения Иркутской области,
подведомственного министерству
транспорта и дорожного хозяйства
Иркутской области, по виду
экономической деятельности
«Деятельность органов государственной
власти субъектов Российской Федерации
по осуществлению своих полномочий в
городах и районах»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ
ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЮ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ
СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ
СВОИХ ПОЛНОМОЧИЙ В ГОРОДАХ И РАЙОНАХ»**

**Критерии и показатели оценки деятельности учреждения, применяемые
для выплаты премии по итогам работы за год руководителю**

№	Показатель	Критерий	Значение	Количество баллов
1.	Обеспечение надлежащих условий для деятельности учреждения	Своевременное, надлежащее исполнение функций учреждения	Выполнено своевременно	20
			Несвоевременное выполнение	0
		Отсутствие нарушений требований законодательства при организации закупок, соблюдение плана-графика закупок	Отсутствие нарушений	15
			Наличие нарушений	0

2.	Организация работы и уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие задолженности по налогам и сборам. Недопущение пени и штрафов	Отсутствие задолженности, пеней, штрафов	10
			Наличие задолженности, пеней, штрафов	0
		Отсутствие нарушений, зафиксированных контрольными и надзорными органами	Отсутствие нарушений	20
			Наличие нарушений	0
		Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по заработной плате, по налоговым отчислениям, в фонд оплаты труда и прочим услугам и товарам	Отсутствие задолженности	15
			Наличие просроченной задолженности	0
		Отсутствие замечаний к работе учреждения по выполнению поручений Губернатора Иркутской области, Правительства Иркутской области, министерства, представлению запрашиваемой информации и документов	Отсутствие замечаний	10
			Наличие замечаний	0
		Своевременное и полное исполнение принятых финансовых обязательств, исполнение бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций	Своевременное и полное исполнение	10
			Несвоевременное и неполное исполнение	0

Критерии и показатели оценки деятельности учреждения, применяемые для выплаты премии по итогам работы за месяц руководителю

№	Показатель	Критерий	Значение	Количество баллов
I.	Прием и рассмотрение заявлений о предоставлении разрешения или об аннулировании действия разрешения, о внесении изменений в региональный реестр перевозчиков легковым такси, о получении выписки из регионального реестра перевозчиков легковым такси, о получении или об аннулировании действия права на осуществление деятельности службы заказа легкового такси, о внесении изменений в региональный реестр служб заказа легкового такси, о получении выписки из регионального реестра служб заказа легкового такси, о получении выписки из регионального реестра служб заказа легкового такси, уведомлений о внесении сведений в региональный реестр легковых такси, о внесении изменений в региональный реестр легковых такси, об исключении сведений из регионального реестра легковых такси, о получении выписки из регионального реестра легковых такси, о внесении изменений в региональный реестр перевозчиков легковым такси, подготовка и направление уведомления о необходимости устранения выявленных нарушений и (или) представления отсутствующих документов, прием и рассмотрение документов,	Соблюдение порядка и сроков	Выполнено в установленные сроки и без нарушений	10
			Допущены один и более случаев нарушений	0

	<p>подтверждающих устранение нарушения, которое стало основанием для приостановления действия разрешения, документов, подтверждающих устранение нарушений, ставших основанием для приостановления действия права на осуществление деятельности службы заказа легкового такси</p>			
2.	<p>Подготовка и направление уведомлений о принятии решения об удовлетворении либо об отказе в удовлетворении заявления о внесении изменений в региональный реестр перевозчиков легковым такси, либо заявления о предоставлении права на осуществление деятельности службы заказа легкового такси, либо заявления о внесении изменений в региональный реестр служб заказа легкового такси, либо заявления об аннулировании действия разрешения, либо заявления об аннулировании действия права на осуществление деятельности службы заказа легкового такси, либо заявления о получении выписки из регионального реестра перевозчиков легковым такси или регионального реестра служб заказа легкового такси</p>	Соблюдение порядка и сроков	<p>Выполнено в установленные сроки и без нарушений</p>	10
			<p>Допущены один и более случаев нарушений</p>	0

3.	<p>Ведение регионального реестра перевозчиков легковым такси, регионального реестра легковых такси, регионального реестра служб заказа легкового такси, формирование и направление выписок из регионального реестра перевозчиков легковым такси, регионального реестра легковых такси, регионального реестра служб заказа легкового такси</p>	Соблюдение порядка и сроков	Выполнено в установленные сроки и без нарушений	10
			Допущены один и более случаев нарушений	0
4.	<p>Проведение обследований регулярных автобусных маршрутов межмуниципального сообщения на территории Иркутской области перед установлением и в процессе эксплуатации</p>	Соблюдение сроков и объема обследований	Проведение всех запланированных обследований маршрутов в установленные сроки	10
			Проведение запланированных обследований маршрутов с нарушением сроков либо непроведение обследований	0
5.	<p>Обеспечение бесперебойной отправки почтовой корреспонденции с комплекса автоматической фиксации нарушений Правил дорожного движения Российской Федерации, в том числе в форме электронного документа (далее – комплекс автоматической фиксации)</p>	Соблюдение сроков отправки корреспонденции с комплекса автоматической фиксации	Отсутствие нарушений сроков отправки	20
			Наличие нарушений сроков отправки	0
6.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности	Соблюдение сроков и порядка (отсутствие нарушений, допущенных по вине учреждения)	Отсутствие нарушений сроков и порядка	10
			Нарушение сроков и порядка	0
7.	Отсутствие просроченной кредиторской	Наличие или отсутствие задолженности	Отсутствие задолженности	10

	задолженности (далее – задолженность)		Наличие задолженности	0
8.	Оценка судебно-претензионной работы	Наличие исков к учреждению	Иски отсутствуют или не удовлетворены	10
			Иски частично удовлетворены	5
			Иски удовлетворены, выявлены нарушения	0
9.	Соблюдение трудового законодательства	Отсутствие судебных споров с работниками учреждения и (или) нарушений, выявленных по результатам проведенных проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – нарушения трудового законодательства)	Отсутствие судебных споров с работниками учреждения и (или) нарушений трудового законодательства	10
			Наличие судебных споров с работниками учреждения и (или) нарушений трудового законодательства	0

Понятия, используемые в настоящем Приложении, применяются в значениях, установленных Федеральным законом от 29 декабря 2022 года № 580-ФЗ «Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси в Российской Федерации, о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».