



МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

29 ноября 2024 года

№ 65-31-мпр

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 27 мая 2021 года № 368-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденное приказом министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 18 января 2022 года № 65-1/22-мпр, следующие изменения:

1) абзац первый пункта 23 изложить в следующей редакции:

«23. Работникам учреждения устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы, надбавка за выслугу лет в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

- 1) при стаже работы от 1 года до 3 лет в размере 10 процентов;
- 2) при стаже работы от 3 до 5 лет в размере 15 процентов;
- 3) при стаже работы от 5 до 10 лет в размере 20 процентов;
- 4) при стаже работы свыше 10 лет в размере 30 процентов.»;

2) дополнить пунктами 38¹ – 38³ следующего содержания:

«38¹. Руководителю учреждения, работникам учреждения производится единовременная выплата к отпуску (один раз в календарный год) в размере одного оклада (должностного оклада), установленного руководителю

учреждения, работнику учреждения на день ее выплаты, на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

- 1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;
- 2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части – при предоставлении одной из частей данного отпуска;
- 3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией – одновременно с предоставлением данной компенсации.

38². Условия предоставления единовременной выплаты к отпуску устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

38³. Предоставление единовременной выплаты к отпуску работнику учреждения оформляется приказом руководителя учреждения, а в отношении руководителя учреждения – правовым актом министерства цифрового развития и связи Иркутской области.»;

- 3) пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных законодательством.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

Министр цифрового развития и связи
Иркутской области



А.А. Селедцов