



МИНИСТЕРСТВО ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

4 марта 2025 года

№ 63-2-мпр

Иркутск

О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области, по видам экономической деятельности

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Иркутской области от 19 декабря 2024 года № 722-рп «О мерах по индексации заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области», Руководствуясь Положением о министерстве по молодежной политике Иркутской области от 16 марта 2016 года № 131-пп, статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Повысить (проиндексировать) с 1 января 2025 года на 4,5 процента минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области.

2. Повысить (проиндексировать) с 1 января 2025 года 4,5 процента должностные оклады руководителей областных государственных учреждений.

3. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом министерства по молодежной политике Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 43-мпр (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Установление выплат стимулирующего характера руководителю государственного учреждения осуществляется по итогам работы за квартал.»;

2) Приложения 1 – 4¹ и 6 к Примерному положению изложить в новой редакции (прилагается).

4. Руководителям областных государственных учреждений, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области, до 17 марта 2025 года обеспечить принятие локальных актов, предусматривающих увеличение (индексацию) с 1 января 2025 года на 4,5 процента минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников соответствующих государственных учреждений, в соответствии с настоящим приказом.

5. Установить, что при повышении (индексации) должностных окладов работников, указанных в пунктах 1, 2 настоящего приказа, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Министр



М.М. Цыганова

Приложение 1

к приказу министерства по молодежной политике Иркутской области

от 4 марта 2015 года № 63-2/мпр

«Приложение 1

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области, по видам экономической деятельности

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ
ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ <1>**

<1> Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Третий квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	14 733,0
Четвертый квалификационный уровень	Механик	14 828,0
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада
-------------------------	--	---------------------------

		(должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Бухгалтер	15 103,0
	Документовед	
	Инженер	
	Инженер-электроник (электроник)	
	Инженер-программист (программист)	
	Юрисконсульт	
	Экономист	
	Социолог	
	Психолог	
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	15 818,0
Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	16 357,0
Четвертый квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	17 491,0
	Ведущий специалист	
Пятый квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	19 071,0
	Главный специалист	

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Начальник отдела	19 468,0

Третий квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий, руководитель) филиала, структурного подразделения	19 769,0
---------------------------------------	--	----------

».

Приложение 2

к приказу министерства по молодежной политике Иркутской области

от 4 марта 2025 года № 63-2-мпр

«Приложение 2

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области, по видам экономической деятельности

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ <2>

<2> Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго и третьего квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 347,0
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Слесарь-электрик	
	Слесарь-сантехник	
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	

	Сторож (вахтер)	
	Дежурный по режиму	
	Уборщик территории	
	Уборщик служебных помещений	
Второй квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене, старший дежурный по режиму)	10 563,0

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Водитель автомобиля, водитель-механик	11 881,0
	Тракторист	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение четвертого и пятого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	

».

Приложение 3

к приказу министерства по молодежной политике Иркутской области

от 4 марта 2025 года № 63-2-мпр

«Приложение 3

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области, по видам экономической деятельности

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ
УСЛУГ**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Первый квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	17 305,0
	Заместитель начальника отдела	

».

Приложение 4

к приказу министерства по молодежной политике Иркутской области

от 4 марта 2025 года № 63-2-инр

«Приложение 4

к Примерному положению об оплате

труда работников областных

государственных учреждений Иркутской

области, подведомственных министерству

по молодежной политике Иркутской

области, по видам экономической

деятельности

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты, кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням	16 193,0
	Врач – терапевт	
	Врач – психотерапевт	

».

Приложение 5

к приказу министерства по молодежной политике Иркутской области

от 4 марта 2025 года № 63-п-мпр

«Приложение 4¹

к Примерному положению об оплате

труда работников областных

государственных учреждений Иркутской

области, подведомственных министерству

по молодежной политике Иркутской

области, по видам экономической

деятельности

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ
ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

Должности, не отнесенные к профессиональным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Специалист по кадрам	15 103,0
Специалист по охране труда	
Специалист в сфере закупок	

».

Приложение 6

к приказу министерства по
молодежной политике Иркутской
области

от 4 марта 2025 г. № 13-2-мпр

«Приложение 6

к Примерному положению об оплате
труда работников областных
государственных учреждений
Иркутской области, подведомственных
министерству по молодежной
политике, по видам экономической
деятельности

Перечень показателей и критериев эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области, для установления выплат стимулирующего характера

Показатели эффективности деятельности руководителей государственных учреждений	Критерии оценки эффективности деятельности	Значение критериев в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1. Основная деятельность государственного учреждения			
1.1. ОГКУ «Молодежный кадровый центр», ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», ОГБУ «Центр социальных и информационных услуг для молодежи»			
Выполнение утвержденного плана работы государственного учреждения	Выполнен ниже 95 %;	0 баллов;	Доклад руководителя в письменной форме
	Выполнен свыше 95 %	15 баллов;	

Информационное освещение деятельности работы учреждения	Наличие и регулярное обновление групп в социальных сетях; Наличие и регулярное обновление интернет-сайта, групп в социальных сетях; Наличие и регулярное обновление интернет-сайта, групп в социальных сетях; использование новых способов информационного взаимодействия	2 балла; 3 балла; 5 баллов;	Доклад руководителя в письменной форме
Оперативное и результативное выполнение поручений министерства, Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	Есть нарушения по срокам исполнения; Нет нарушений по срокам исполнения	0 баллов; 4 балла	Доклад руководителя в письменной форме
Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан, поступивших в адрес Губернатора Иркутской области, Председателя Правительства Иркутской области, первого заместителя Председателя Правительства Иркутской области, заместителей Губернатора Иркутской области, заместителей Председателя Правительства Иркутской области, а также в адрес Председателя Правительства Иркутской области	Есть нарушения по срокам исполнения; Нет нарушений по срокам исполнения	0 баллов; 3 балла	Доклад руководителя в письменной форме
Выполнение пунктов поручений руководителя аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области в целях реализации федерального правового акта, закона Иркутской области (приведение в	Есть нарушения по срокам исполнения; Нет нарушений по срокам исполнения	0 баллов; 3 балла	Доклад руководителя в письменной форме

соответствие нормативных правовых актов по своим направлениям деятельности)			
Наличие жалоб на действия (бездействие) руководителя и (или) работников учреждения, признанных в установленном порядке обоснованным, удовлетворенность потребителей государственных услуг	Наличие жалоб, обращений; Отсутствие жалоб, обращений	0 баллов; 10 баллов	Доклад руководителя в письменной форме
Организация, проведение, а также участие в организации и проведении мероприятий	Международные и всероссийские мероприятия; межрегиональные мероприятия	10 баллов; 5 баллов	Доклад руководителя в письменной форме
1.2. ОГБУ «Региональный центр психологической помощи и социальной реабилитации молодежи «Воля»			
Обеспечение безопасности обслуживаемого контингента	Отсутствие травм, несчастных случаев, массовой заболеваемости; Наличие травм, несчастных случаев, массовой заболеваемости	10 баллов 0 баллов	Доклад руководителя в письменной форме
Выполнение утвержденного плана работы государственного учреждения	Выполнен ниже 95 %; Выполнен свыше 95 %	0 баллов; 15 баллов;	Доклад руководителя в письменной форме
Оперативное и результативное выполнение поручений министерства, Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	Есть нарушения по срокам исполнения; Нет нарушений по срокам исполнения	0 баллов; 4 балла	Доклад руководителя в письменной форме
Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан, поступивших в адрес Губернатора Иркутской области, Председателя Правительства Иркутской области, первого заместителя	Есть нарушения по срокам исполнения; Нет нарушений по срокам исполнения	0 баллов; 3 балла	Доклад руководителя в письменной форме

Председателя Правительства Иркутской области, заместителей Губернатора Иркутской области, заместителей Председателя Правительства Иркутской области, а также в адрес Председателя Правительства Иркутской области			
Выполнение пунктов поручений руководителя аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области в целях реализации федерального правового акта, закона Иркутской области (приведение в соответствие нормативных правовых актов по своим направлениям деятельности)	Есть нарушения по срокам исполнения; Нет нарушений по срокам исполнения	0 баллов; 3 балла	Доклад руководителя в письменной форме
Наличие жалоб на действия (бездействие) руководителя и (или) работников учреждения, признанных в установленном порядке обоснованным, удовлетворенность потребителей государственных услуг	Наличие жалоб, обращений; Отсутствие жалоб, обращений	0 баллов; 10 баллов	Доклад руководителя в письменной форме
Информационное освещение деятельности работы учреждения	Наличие и регулярное обновление групп в социальных сетях; Наличие и регулярное обновление интернет-сайта, групп в социальных сетях; Наличие и регулярное обновление интернет-сайта, групп в социальных сетях; использование новых способов	2 балла; 3 балла; 5 баллов;	Доклад руководителя в письменной форме

	информационного взаимодействия		
Количество баллов по разделу 1 «Основная деятельность государственного учреждения» - 50 баллов.			
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина государственного учреждения			
Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Доля необоснованной дебиторской и кредиторской задолженности в общем объеме средств, предусмотренных на содержание учреждения	0 % - 4 балла; 0,01-100 % - 0 баллов	Бухгалтерская отчетность
Отсутствие нарушений в учете материальных средств, допущение недостач, хищений, порчи имущества	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	1 балл; 0 баллов	Акты проверок
Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	Сдача отчетности в установленные сроки; Соблюдение порядка предоставления отчетности; Сдача отчетности позже установленного срока и нарушения порядка предоставления отчетности	2 балла; 4 балла; 0 баллов	Доклад руководителя в письменной форме
Эффективность использования бюджетных ассигнований на выполнение функций государственного учреждения	Освоение денежных средств, предусмотренных на выполнение функций в финансовом году	100 % - 4 балла; 97-99 % - 3 балла; 95-96 % - 2 балла; 0-94 % - 0 баллов	Акты проверок, бухгалтерская отчетность, доклад руководителя

Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок и проектов бюджетных смет	Соблюдение установленных сроков; Соблюдение установленного порядка; наличие обоснованности; несоблюдение сроков, порядка и отсутствие обоснованности	3 балла; 1 балл; 1 балл; 0 баллов	Доклад руководителя в письменной форме
Выполнение плана по заключению контрактов	Контрактация денежных средств	100 % - 10 баллов; 97-99 % - 7 балла; 95-96 % - 5 балла; 0-94 % - 0 баллов	Доклад руководителя в письменной форме
Количество баллов по разделу 2 «Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина государственного учреждения» - 30 баллов			
3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами			
Качественный состав кадров по стажу работы и образованию	% соотношение работников, соответствующих по квалификационным требованиям занимаемой должности:	Соответствует: на 100 % - 4 балла; Более 75 % - 2 балла; Менее 75 % - 0 баллов	Доклад руководителя в письменной форме
Укомплектованность учреждения основным персоналом	% от штатного расписания	Более 75 % - 6 баллов; 61-74 % - 4 балла; Менее 60 % - 0 баллов	Отчет по фактической численности
Доля специалистов, прошедших повышение квалификации, стажировку и профессиональную переподготовку,	В % от среднесписочной численности	50-100 % - 4 балла; 10-49 % - 2 балла; Менее 10 % - 0 баллов	График повышения квалификации

получивших дополнительное профессиональное образование			
Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, противопожарной безопасности и техники безопасности работниками государственного учреждения	Наличие нарушений; Отсутствие нарушений	0 баллов; 6 баллов	Доклад руководителя в письменной форме
Количество баллов по разделу 3 «Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами» - 20 баллов			

».