

АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И
ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

27 июня 2023 года

№ 25-пра

Иркутск

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области и признании утратившими силу отдельных приказов аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области

В соответствии со статьей 8 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) приказ аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области от 11 сентября 2017 года № 42-пра «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области»;

2) приказ аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области от 11 декабря 2017 года № 55-пра «О внесении изменения в приложение 1 к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области»;

3) приказ аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области от 30 января 2018 года № 1-пра «О внесении изменения в

аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области»;

10) приказ аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области от 16 июня 2021 года № 23-пра «О внесении изменения в приложение 1 к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области»;

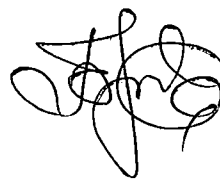
11) приказ аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области от 12 мая 2022 года № 15-пра «О внесении изменения в приложение 1 к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области»;

12) приказ аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области от 6 декабря 2022 года № 40-пра «О внесении изменения в пункт 1 приложения 1 к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области».

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 года, но не ранее дня его официального опубликования.

Руководитель аппарата Губернатора
Иркутской области и Правительства
Иркутской области



С.В. Боброва

УТВЕРЖДЕНО

приказом аппарата Губернатора
Иркутской области и Правительства
Иркутской области

от « 27 » июня 2023 года № 25-пра

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ, АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (далее – Положение), определяет размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (далее – областные учреждения).

2. Выплаты стимулирующего характера руководителю областного учреждения (далее – выплаты стимулирующего характера) устанавливаются за счет средств фонда оплаты труда работников соответствующего областного учреждения на текущий финансовый год.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностному окладу руководителя областного учреждения, установленному трудовым договором, или в абсолютных размерах.

4. Руководителю областного учреждения, проработавшему неполный отчетный период, исчисление выплат стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год (далее соответственно – премия за месяц, квартал, год; при совместном упоминании – премия).

6. Премия за месяц выплачивается в зависимости от критериев оценки показателей эффективности деятельности руководителей областных учреждений согласно приложению 1 к настоящему Положению.

7. При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности руководителя областного учреждения в полном

объеме (100 баллов), размер премии за месяц равен 100 процентам от размера премии, установленного в трудовом договоре.

При расчете учитывается, что один балл равен одному проценту премии.

8. Премия за месяц не выплачивается в следующих случаях:

- 1) при сумме баллов за отчетный период менее 60 баллов;
- 2) при наличии фактов нецелевого расходования средств областного бюджета, установленного по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя областного учреждения в период, когда были установлены указанные факты.

9. Премия за квартал выплачивается при выполнении всех показателей эффективности деятельности руководителя областного учреждения в объеме, равном не менее 80 баллов за каждый месяц отчетного квартала. Премия за квартал максимальным размером не ограничена и выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников соответствующего областного учреждения на текущий финансовый год.

10. Руководителю областного автономного учреждения дополнительно выплачивается премия за квартал за счет доходов от осуществления соответствующим областным автономным учреждением приносящей доход деятельности в размере, не превышающем одного должностного оклада руководителя областного автономного учреждения. Конкретный размер названной премии определяет руководитель аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области или уполномоченное им должностное лицо.

11. Премия за год выплачивается при выполнении всех показателей эффективности деятельности руководителя областного учреждения в объеме, равном не менее 90 баллов за каждый месяц отчетного года. Премия за год максимальным размером не ограничена и выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников соответствующего областного учреждения на текущий финансовый год.

12. Руководителю областного автономного учреждения дополнительно выплачивается премия за год за счет доходов от осуществления соответствующим областным автономным учреждением приносящей доход деятельности, в размере, не превышающем двух должностных окладов руководителя областного автономного учреждения. Конкретный размер названной премии определяет руководитель аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области или уполномоченное им должностное лицо.

13. В целях установления премии руководитель областного учреждения представляет в самостоятельное структурное подразделение аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области, обеспечивающее выполнение аппаратом Губернатора Иркутской

области и Правительства Иркутской области функций и полномочий учредителя в отношении областного учреждения (далее – подразделение):

1) для установления премии за месяц - не позднее 20 числа отчетного месяца:

отчет о выполнении руководителем областного учреждения каждого из показателей эффективности деятельности за месяц (далее - отчет);

форму о выполнении руководителем государственного казенного, автономного учреждения Иркутской области, функции и полномочия учредителя которого осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области, показателей эффективности деятельности за месяц согласно приложению 2 к настоящему Положению;

2) для установления премии за квартал - не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом:

форму о выполнении руководителем государственного казенного, автономного учреждения Иркутской области, функции и полномочия учредителя которого осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области, показателей эффективности деятельности за квартал согласно приложению 3 к настоящему Положению;

информацию о размере среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера областного учреждения, руководителем которого он является, и размере среднемесячной заработной платы иных работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) (далее - информация о размерах среднемесячной заработной платы);

3) для установления премии за год - не позднее 15 числа первого месяца года, следующего за отчетным периодом:

форму о выполнении руководителем государственного казенного, автономного учреждения Иркутской области, функции и полномочия учредителя которого осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области, показателей эффективности деятельности за год согласно приложению 3 к настоящему Положению;

информацию о размерах среднемесячной заработной платы.

14. Руководитель подразделения в течение трех рабочих дней после дня поступления отчета и соответствующей формы, указанных в пункте 13 настоящего Положения, осуществляет:

1) оценку фактического выполнения (определение количества баллов) показателей эффективности деятельности руководителя областного учреждения (оценка соблюдения сроков и порядка предоставления бухгалтерской, финансовой и иной отчетности осуществляется по согласованию с отделом финансового обеспечения Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области) на основании отчета;

2) определение рекомендуемого размера премии с учетом соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы

руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы иных работников указанных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), предусмотренного приказом аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области от 8 февраля 2017 года № 7-пра, за отчетный период;

3) подписание соответствующей формы.

15. Не позднее дня подписания руководитель подразделения направляет соответствующую форму руководителю аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области или уполномоченному им должностному лицу.

16. Руководитель аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области или уполномоченное им должностное лицо в течение трех рабочих дней, следующих за днем поступления соответствующей формы, принимает решение о размере премии и согласовывает соответствующую форму.

17. В день согласования соответствующей формы руководителем аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области или уполномоченным им должностным лицом указанная форма в установленном порядке направляется в отдел кадровой работы управления Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области по государственной гражданской службе, кадрам и государственным наградам для подготовки проекта распоряжения аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области о выплате руководителю областного учреждения премии (далее - проект распоряжения). Копия согласованной формы в установленном порядке направляется руководителю соответствующего областного учреждения.

18. Отдел кадровой работы управления Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области по государственной гражданской службе, кадрам и государственным наградам в течение одного рабочего дня, следующего за днем поступления соответствующей формы, подготавливает проект распоряжения и направляет его руководителю аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области или уполномоченному им должностному лицу для подписания.

19. Распоряжение аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области о выплате премии руководителю областного учреждения в установленном порядке направляется руководителю областного учреждения.

Приложение 1
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителям государственных
казенных, автономных учреждений
Иркутской области, функции и
полномочия учредителя которых
осуществляет аппарат Губернатора
Иркутской области и Правительства
Иркутской области

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ,
АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРЫХ
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Критерии оценки показателей эффективности деятельности
руководителя областного государственного автономного учреждения
«Медиа-центр «Приангарье»»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Критерии оценки		
		Критерий	Значение	Количес тво баллов
1.	Обнародование (официальное опубликование) правовых актов органов государственной власти Иркутской области и Губернатора Иркутской области, иной официальной информации в общественно-политической газете «Областная» и (или) в сетевом издании «Официальный интернет- портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru)	полное и своевременное исполнение	не менее 90% правовых актов	30
		неполное исполнение и (или) наличие нарушений сроков исполнения	более 10% правовых актов	10
			более 25% правовых актов	0
2.	Производство и выпуск средств массовой информации – общественно-политической газеты «Областная» и сетевого издания «Официальный интернет-портал	полное и своевременное исполнение	не менее 95%	20

	правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru) в соответствии с графиком выхода, а также распространение продукции указанных средств массовой информации	неполное исполнение и (или) наличие нарушений сроков исполнения	более 5%	10
			более 15%	0
3.	Организация вещания государственного регионального аудиовизуального средства массовой информации сформированного в соответствии с сеткой вещания (программой передач) и выходящего в свет (эфир) под постоянным наименованием и с установленной периодичностью совокупность публицистических, информационных и информационно-аналитических, информационно-просветительских теле-, видео- и кинохроникальных телепрограмм.	полное и своевременное исполнение	не менее 95%	20
		неполное исполнение и (или) наличие нарушений сроков исполнения	более 5%	10
			более 15%	0
4.	Уровень исполнительской дисциплины (количество письменных претензий со стороны учредителя областного государственного автономного учреждения «Медиа-центр «Приангарье», судебных и иных контрольных органов в отчетном периоде)	отсутствие претензий, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	100%	10
		наличие претензий, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	от 1 до 3	5
			4 и более	0
5.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской, финансовой и иной отчетности, в том числе размещения ее в программном комплексе «Свод-смайт (Web)»	соблюдаются	100%	10
		не соблюдаются	при наличии	0
6.	Полнота и своевременность размещения информации учреждения на сайте www.bus.gov.ru	полное и своевременное размещение	100%	5
		неполное размещение и (или) наличие	при наличии	0

		нарушений сроков размещения		
7.	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие задолженности	100%	5
		наличие задолженности	при наличии	0

2. Критерии оценки показателей эффективности деятельности руководителя Иркутского областного государственного казенного учреждения «Институт муниципальной правовой информации имени М.М. Сперанского» (далее – Институт)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Критерии оценки		
		Критерий	Значение	Количество баллов
1.	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности Института	полное и своевременное исполнение мероприятий	не менее 85% мероприятий	50
		неполное исполнение мероприятий и (или) наличие нарушений сроков исполнения мероприятий	более 15% мероприятий	30
			более 25% мероприятий	0
2.	Полнота и своевременность исполнения законопроектных и иных работ, не включенных в план деятельности Института, по поручениям Губернатора Иркутской области, Правительства Иркутской области, аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (в том числе главного правового управления Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области)	полное и своевременное исполнение мероприятий	не менее 85% мероприятий	30
		неполное исполнение мероприятий и (или) наличие нарушений сроков исполнения мероприятий	более 15% мероприятий	10
			более 25% мероприятий	0

3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской, финансовой и иной отчетности, в том числе размещения ее в программном комплексе «Свод-смайт (Web)»	соблюдаются	100%	10
		не соблюдаются	при наличии	0
4.	Полнота и своевременность размещения информации учреждения на сайте www.bus.gov.ru	полное и своевременное размещение	100%	5
		неполное размещение и (или) наличие нарушений сроков размещения	при наличии	0
5.	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие задолженности	100%	5
		наличие задолженности	при наличии	0

3. Критерии оценки показателей эффективности деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Иркутской области» (далее – Аппарат)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Критерии оценки		
		Критерий	Значение	Количество баллов
1.	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности Аппарата	полное и своевременное исполнение мероприятий и (или) отсутствие нарушений сроков исполнения	не менее 90% мероприятий	35
			не менее 75% мероприятий	15

			менее 75% мероприятий	0
2.	Полнота и своевременность исполнения поручений, не включенных в план деятельности Аппарата, по поручениям Губернатора Иркутской области, Правительства Иркутской области, аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (в том числе управления Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области по связям с общественностью и национальным отношениям) (при наличии)	полное и своевременное исполнение мероприятий и (или) отсутствие нарушений сроков исполнения	не менее 90% мероприятий	25
			не менее 75% мероприятий	10
			менее 75% мероприятий	0
3.	Проведение мониторинга деятельности муниципальных общественных палат, общественных советов при исполнительных органах государственной власти Иркутской области	полное и своевременное	не менее 90%	20
			менее 90%	5
4.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской, финансовой и иной отчетности, в том числе размещения ее в программном комплексе «Свод-смайт (Web)»	соблюдаются	100%	10
		не соблюдаются	при наличии	0
5.	Полнота и своевременность размещения информации учреждения на сайте www.bus.gov.ru	полное и своевременное размещение	100%	5
		неполное размещение и (или) наличие нарушений сроков размещения	при наличии	0
6.	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие задолженности	100%	5
		наличие задолженности	при наличии	0

4. Критерии оценки показателей эффективности деятельности
руководителя областного государственного казенного учреждения
«Ресурсный центр по поддержке некоммерческих организаций Иркутской
области» (далее – Ресурсный центр)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Критерии оценки		
		Критерий	Значение	Количество баллов
1.	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности Ресурсного центра	полное и своевременное	не менее 90% мероприятий	40
		исполнение мероприятий и (или) отсутствие нарушений сроков исполнения	не менее 75% мероприятий	10
			менее 75% мероприятий	0
2.	Полнота и своевременность исполнения поручений, не включенных в план деятельности Ресурсного центра, по поручениям Губернатора Иркутской области, Правительства Иркутской области, аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (в том числе управления Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области по связям с общественностью и национальным отношениям) (при наличии)	полное и своевременное исполнение мероприятий и (или) отсутствие нарушений сроков исполнения	не менее 90% мероприятий	40
			не менее 75% мероприятий	10
			менее 75% мероприятий	0
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской, финансовой и иной отчетности, в том числе размещения ее в программном комплексе «Свод-смайт (Web)»	соблюдаются	100%	10
		не соблюдаются	при наличии	0
4.	Полнота и своевременность размещения информации учреждения на сайте www.	полное и своевременное размещение	100%	5

	bus.gov.ru			
		неполное размещение и (или) наличие нарушений сроков размещения	при наличии	0
5.	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие задолженности	100%	5
		наличие задолженности	при наличии	0

5. Критерии оценки показателей эффективности деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения «Представительство Правительства Иркутской области при Правительстве Российской Федерации в г. Москве»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Критерии оценки		
		Критерий	Значение	Количество баллов
1.	Организация по поручению соответствующих должностных лиц деловых контактов с членами Правительства Российской Федерации, руководителями федеральных органов исполнительной власти, сенаторами Российской Федерации, депутатами Государственной Думы Федерального	полное и своевременное обеспечение организации деловых контактов	не менее 80%	20

	Собрания Российской Федерации, а также с высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации через их представительства в (при) Правительстве Российской Федерации, руководителями органов местного самоуправления, представителями организаций		менее 80%	10
2.	Содействие оперативной доставке документов при осуществлении взаимодействия с членами Правительства Российской Федерации, руководителями федеральных органов исполнительной власти, сенаторами Российской Федерации, депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, а также с высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации через их представительства в (при) Правительстве Российской Федерации, руководителями органов местного самоуправления, представителями организаций	оказывается оперативно	не менее 90%	20
		оказывается с нарушением срока	более 10%	10
			более 25%	0
3.	Полнота и своевременность исполнения поручений, не включенных в план деятельности областного государственного казенного учреждения «Представительство Правительства Иркутской области при Правительстве Российской Федерации в г. Москве», по поручениям Губернатора Иркутской области, Правительства Иркутской области, аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (при наличии)	полное и своевременное исполнение поручений	не менее 85%	25
		неполное исполнение поручений и (или) наличие нарушений сроков исполнения поручений	более 15% поручений	15
			более 25% поручений	0
4.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской, финансовой и иной отчетности, в том числе размещения ее в программном комплексе «Свод – смарт (Web)»	соблюдаются	100%	20
		не соблюдаются	при наличии	0
5.	Полнота и своевременность размещения информации учреждения на сайте www.bus.gov.ru	полное и своевременное размещение	100%	10

		неполное размещение и (или) наличие нарушений сроков размещения	при наличии	0
6.	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие задолженности	100%	5
		наличие задолженности	при наличии	0

Приложение 2

к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области

Согласовано:

Руководитель аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (иное уполномоченное им должностное лицо)

_____ (_____)

«_____» _____ 20__ г.

ФОРМА О ВЫПОЛНЕНИИ РУКОВОДИТЕЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО, АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРОГО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА МЕСЯЦ

(наименование областного учреждения)

№ п/п	Показатель эффективности деятельности руководителя областного учреждения ¹	Максимальное количество баллов за выполнение показателя эффективности деятельности руководителя областного учреждения ¹	Количество баллов за фактическое выполнение показателя эффективности деятельности руководителя областного учреждения ²
1	2	3	4
1			
2			
3	...		

...	...		
Итого баллов:			
Рекомендуемый размер премии:			

(должность начальника самостоятельного
структурного подразделения аппарата
Губернатора Иркутской области и
Правительства Иркутской области)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Начальник отдела финансового обеспечения
Губернатора Иркутской области и
Правительства Иркутской области –
главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

1. Графы 2, 3 заполняются руководителем соответствующего областного учреждения.
2. Графа 4 заполняется соответствующим руководителем самостоятельного структурного подразделения аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области.».

Приложение 3

к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области

Согласовано:

Руководитель аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (иное уполномоченное им должностное лицо)

_____ (_____)

« _____ » _____ 20 ____ г.

ФОРМА О ВЫПОЛНЕНИИ РУКОВОДИТЕЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО, АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРОГО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА КВАРТАЛ (ГОД)

(наименование областного учреждения)

№ п/п	Месяц	Количество баллов за отчетный период	Примечание
1	Январь		
1	Февраль		
2	Март		
3	...		
...	...		
Размер премии:			
Максимально возможный размер премии с учетом средств фонда оплаты труда ¹ :			

Размер премии, рекомендуемый руководителем самостоятельного структурного подразделения аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области:	
Размер премии, определенный руководителем аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (иным уполномоченным им должностным лицом):	
Максимально возможный размер премии за счет доходов от осуществления соответствующим областным автономным учреждением приносящей доход деятельности ² :	
Размер премии за счет доходов от осуществления соответствующим областным автономным учреждением приносящей доход деятельности, определенный руководителем аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (иным уполномоченным им должностным лицом):	

(должность руководителя
областного учреждения)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(должность главного бухгалтера
областного учреждения)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(должность начальника самостоятельного
структурного подразделения аппарата
Губернатора Иркутской области и
Правительства Иркутской области)

(подпись)

(Ф.И.О.)

1. Максимально возможный размер премии определяется главным бухгалтером соответствующего областного учреждения в пределах фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

2. Максимально возможный размер премии за счет доходов от осуществления соответствующим областным автономным учреждением приносящей доход деятельности определяется главным бухгалтером соответствующего областного автономного учреждения в соответствии с законодательством при наличии соответствующего дохода от деятельности областного автономного учреждения.»