



Государственный регистрационный номер
03-2032/23 от 24.08.2023

МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«22» августа 2023 года

№ 59-17 - мпр

Иркутск

О внесении изменений в примерное Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству строительства Иркутской области

В соответствии с частью 2 статьи 4, статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве строительства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 1 марта 2021 года № 121-пп:

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в примерное Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству строительства Иркутской области, утвержденное приказом министерства строительства Иркутской области от 26 апреля 2017 года № 57-мпр, следующие изменения:

1) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Минимальные размеры должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих:

1) должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

1 квалификационный уровень - 20 220,0 рубля;

2 квалификационный уровень - 20 424,0 рубля;

2) должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

1 квалификационный уровень - 22 107,0 рубля;

4 квалификационный уровень - 23 460,0 рубля;

5 квалификационный уровень - 23 929,0 рубля;

3) должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

1 квалификационный уровень - 26 647,0 рубля.

По должностям работников учреждений, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.»;

2) пункт 12 изложить в следующей редакции:

1) должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

1 квалификационный уровень - 19 242,0 рубля;

2) должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

1 квалификационный уровень - 20 017,0 рубля.»;

3) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждений:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются одновременно в размере не более 0,74 должностного оклада;

2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляются в зависимости от общего количества лет, проработанных в отрасли:

при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 1 года до 5 лет - не более 0,074 должностного оклада;

при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 5 лет до 10 лет - не более 0,15 должностного оклада;

при стаже непрерывной работы, выслуге свыше 10 лет – не более 0,22 должностного оклада;

3) выплаты за качество выполняемых работ осуществляются одновременно в размере не более 0,74 должностного оклада;

4) премиальные выплаты по итогам работы осуществляются по результатам работы за квартал, год в размере не более 1,48 должностного оклада;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются в размере не более 0,22 должностного оклада»;

4) абзац первый и второй пункта 31 изложить в следующей редакции:

«31. Руководителю и работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска может производиться единовременная выплата (далее - единовременная выплата).

Единовременная выплата работникам учреждения выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения на текущий финансовый год в размере не более 1,48 должностного оклада.»;

5) абзац четвертый пункта 36 изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь работникам учреждения выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения на текущий финансовый год в размере не более 0,74 должностного оклада.

6) абзац второй пункта 37 изложить в следующей редакции:

«Выплата премии в связи с профессиональным праздником производится в пределах фонда оплаты труда учреждения на текущий финансовый год в размере не более 0,74 должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале

правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2024 года.

Министр строительства
Иркутской области



А.С. Галкин