



МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

17 апреля 2025 года

№ 65-11-мпр

Иркутск

**О внесении изменений в приказ министерства цифрового развития и связи
Иркутской области от 5 декабря 2023 года № 65-32-мпр**

В соответствии с частью 5 статьи 8 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 27 мая 2021 года № 368-пп:

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 5 декабря 2023 года № 65-32-мпр «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1) индивидуализированный заголовок изложить в следующей редакции:

«О выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области»;

2) дополнить пунктом 1¹ следующего содержания:

«1¹. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области.»;

3) дополнить Положением о выплатах стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области»

(www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу не ранее, чем после дня его государственной регистрации, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

Министр цифрового развития и связи
Иркутской области



А.А. Селедцов

Приложение
к приказу министерства цифрового
развития и связи Иркутской области
от 17 апреля 2025 года № 65-11-мпр

«УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства цифрового
развития и связи Иркутской области
от 5 декабря 2023 года № 65-32-мпр

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «БЕЗОПАСНЫЙ РЕГИОН»,
ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРОГО
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
И СВЯЗИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области (далее – Положение), определяет размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области (далее соответственно – министерство, казенное учреждение, руководитель казенного учреждения).

2. Выплаты стимулирующего характера руководителю казенного учреждения (далее – выплаты стимулирующего характера) устанавливаются за счет бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений и средств фонда оплаты труда работников казенного учреждения на текущий финансовый год.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) руководителя казенного учреждения, установленному трудовым договором, или в абсолютных размерах.

4. Руководителю казенного учреждения, проработавшему неполный отчетный период, исчисление выплат стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени, за исключением выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктом 6 настоящего Положения.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде премии по итогам работы за месяц, год (далее соответственно – премия за месяц, премия за год; при совместном упоминании – премия).

6. Руководителю казенного учреждения дополнительно к выплатам стимулирующего характера, определенным в пункте 5 настоящего Положения, устанавливается единовременная выплата стимулирующего характера (далее – единовременная выплата стимулирующего характера) в следующих

случаях:

- 1) по результатам выполнения особо важных и срочных работ;
- 2) на основании обращения (ходатайства) должностных лиц Правительства Иркутской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области.

7. К премии и единовременным выплатам стимулирующего характера применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

8. Премия за месяц выплачивается в зависимости от критериев оценки показателей эффективности деятельности руководителя казенного учреждения, приведенных в приложении 1 к настоящему Положению.

9. Премия за месяц выплачивается при выполнении показателей эффективности деятельности руководителя казенного учреждения в объеме, равном не менее 80 баллов.

При расчете премии за месяц учитывается, что один балл равен одному проценту оклада (должностного оклада) руководителя казенного учреждения.

10. Премия за месяц не выплачивается в следующих случаях:

- 1) при сумме баллов за отчетный период менее 80 баллов;
- 2) при применении дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

- 3) при наличии фактов нецелевого расходования средств областного бюджета, установленного по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя казенного учреждения в период, когда были установлены указанные факты;

- 4) при выявлении фактов использования областного государственного имущества не по целевому назначению, распоряжение областными государственными имуществом с нарушением действующего законодательства.

11. Премия за год выплачивается при выполнении всех показателей эффективности деятельности руководителя казенного учреждения в среднем значении объема, равном не менее 85 баллов.

При расчете премии за год учитывается, что один балл равен одному проценту оклада (должностного оклада) руководителя казенного учреждения.

12. В целях установления премии руководитель казенного учреждения представляет в министерство:

- 1) для установления премии за месяц – не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, форму о выполнении руководителем казенного учреждения показателей эффективности деятельности за месяц согласно приложению 2 к настоящему Положению;

- 2) для установления премии за год – не позднее 15 числа первого месяца года, следующего за отчетным периодом, форму о выполнении руководителем

учреждения показателей эффективности деятельности за год согласно приложению 3 к настоящему Положению.

13. Формы, указанные в пункте 12 настоящего Положения (далее – форма о выполнении показателей), в течение семи рабочих дней после дня их поступления в министерство рассматривается структурным подразделением министерства, обеспечивающим выполнение министерством функций и полномочий учредителя в отношении казенного учреждения (далее – структурное подразделение).

14. Руководитель структурного подразделения:

1) осуществляет оценку фактического выполнения (определение количества баллов) показателей эффективности деятельности руководителя казенного учреждения (оценка соблюдения сроков и порядка предоставления бухгалтерской, финансовой и иной отчетности осуществляется по согласованию с отделом финансово-экономической деятельности, бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы министерства);

2) определяет рекомендуемый размер премии;

3) подписывает форму о выполнении показателей.

15. Не позднее дня подписания руководитель структурного подразделения передает форму о выполнении показателей министру цифрового развития и связи Иркутской области (далее – министр), а на период его временного отсутствия (временной нетрудоспособности или отпуска) уполномоченному им должностному лицу (далее – уполномоченное лицо).

16. Министр или уполномоченное лицо в течение трех рабочих дней, следующих за днем поступления формы о выполнении показателей, принимает решение о размере премии и согласовывает форму о выполнении показателей.

17. В день согласования формы о выполнении показателей министром или уполномоченным лицом указанная форма передается в отдел финансово-экономической деятельности, бухгалтерского учета и кадровой работы министерства для подготовки проекта распоряжения министерства о выплате премии руководителю казенного учреждения.

18. Отдел финансово-экономической деятельности, бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы министерства в течение одного рабочего дня, следующего за днем поступления согласованной министром или уполномоченным лицом формы о выполнении, подготавливает проект распоряжения министерства о выплате премии руководителю казенного учреждения и обеспечивает его подписание министром или уполномоченным лицом.

19. Распоряжение министерства о выплате премии руководителю казенного учреждения в установленном порядке направляется руководителю казенного учреждения для ознакомления.

20. Решение об отказе в выплате премии руководителю казенного учреждения с указанием причин принятого решения направляется руководителю казенного учреждения в течение семи рабочих дней со дня представления формы о выполнении показателей.

21. Единовременная выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 6 настоящего Положения, устанавливается

по решению министра или уполномоченного лица на основании соответствующего ходатайства руководителя структурного подразделения, и выплачивается в размере не более 100 процентов от оклада (должностного оклада) руководителя казенного учреждения.

Отдел финансово-экономической деятельности, бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы министерства в течение одного рабочего дня, следующего за днем поступления согласованного министром или уполномоченным лицом ходатайства руководителя структурного подразделения, подготавливает проект распоряжения министерства о единовременной выплате стимулирующего характера руководителю казенного учреждения и обеспечивает его подписание министром или уполномоченным лицом.

Распоряжение министерства о единовременной выплате стимулирующего характера руководителю казенного в установленном порядке направляется руководителю казенного учреждения для ознакомления.

Решение об отказе в единовременной выплате стимулирующего характера руководителю казенного с указанием причин принятого решения направляется руководителю казенного учреждения в течение семи рабочих дней со дня его принятия министром.

Приложение 1
к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «БЕЗОПАСНЫЙ
РЕГИОН», ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРОГО
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
И СВЯЗИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ (ДАЛЕЕ – УЧРЕЖДЕНИЕ)**

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы казенного учреждения	Критерии оценки		
		наименование	значение	количество баллов
1.	Выполнение мероприятий по внедрению, модернизации, развитию, обслуживанию и содержанию комплексов средств автоматизации АПК «Безопасный город» ^{1,3}	выполнение работ по утвержденному плану	не менее 100%	20
			менее 100%	0
2.	Выполнение мероприятий по развитию системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» и обеспечению ее эксплуатации ^{1,3}	выполнение работ по утвержденному плану	не менее 100%	20
			менее 100%	0
3.	Поддержание в технически исправном состоянии поверенного оконечного оборудования аппаратно-программного комплекса «Безопасный город» ³	работоспособность точек «мониторинга» за исключением находящегося на длительном ремонте	не менее 95%	15
			менее 95%	0
4.	Обеспечение достижения целевых показателей государственной программы Иркутской области (далее – ГП) за отчетный период ³	отношение количества целевых показателей ГП, достигнутых в отчетном финансовом году; к количеству целевых показателей ГП, достижение которых было	не менее 100%	10
			менее 100%	0

		запланировано в отчетном финансовом году		
5.	Оценка качества планирования бюджетных средств ³	отношение объема бюджетных ассигнований, перераспределенных за отчетный финансовый год к общей сумме бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Иркутской области об областном бюджете	менее 1%	10
			от 1% до 5%	5
			более 5%	0
6.	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов ²	отсутствие или наличие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие	5
			наличие	0
7.	Своевременное и качественное предоставление выполнения поручений и запросов органов власти Иркутской области и федеральных органов власти, составление годовой и квартальной отчетности ²	отсутствие или наличие замечаний о соблюдении сроков предоставления или качества подготовки информации	отсутствие	5
			наличие	0
8.	Оценка уровня исполнения расходов областного бюджета ³	отношение объема кассовых расходов за отчетный финансовый год к общей сумме объем лимитов бюджетных обязательств	не менее 95%	5
			менее 95%	0
9.	Оценка равномерности использования средств областного бюджета ³	отношение кассовых расходов за отчетный период к общему объему кассовых расходов в отчетном финансовом году	менее 30%	5
			более 30%	0
10.	Укомплектованность штата работников учреждения ³	отношение фактически занятых штатных единиц (в среднем за период) к плановому количеству штатных единиц	более 95%	5
			менее 95%	0

¹ Прилагается план с ежемесячной разбивкой (или по мере внесения в него изменений).

² Оценивается министерством цифрового развития и связи Иркутской области

³ Прилагается отчет.

Приложение 2
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителю государственного
казенного учреждения Иркутской
области «Безопасный регион»,
функции и полномочия учредителя
которого осуществляет
министерство цифрового развития и
связи Иркутской области

Согласовано:
министр цифрового развития и связи
Иркутской области (уполномоченное
должностное лицо)

_____ (_____)
« _____ » _____ 20 ____ г.

**ФОРМА О ВЫПОЛНЕНИИ
РУКОВОДИТЕЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «БЕЗОПАСНЫЙ РЕГИОН»,
ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРОГО
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
И СВЯЗИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗА МЕСЯЦ**

№ п/п	Показатель эффективности деятельности руководителя казенного учреждения ¹	Максимальное количество баллов за выполнение показателя эффективности деятельности руководителя казенного учреждения ¹	Количество баллов за фактическое выполнение показателя эффективности деятельности руководителя казенного учреждения ²
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

7.			
8.			
9.			
10.			
Итого баллов:			
Рекомендуемый размер премии:			

(должность руководителя
казенного учреждения)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(должность руководителя самостоятельного
структурного подразделения министерства
цифрового развития и связи Иркутской области)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Начальник отдела финансово-экономической
деятельности, бухгалтерского учета
и организационно-кадровой работы –
главный бухгалтер министерства
цифрового развития и связи Иркутской области

(подпись)

(Ф.И.О.)

¹ Графы 2, 3 заполняются руководителем казенного учреждения.

² Графа 4 заполняется соответствующим руководителем самостоятельного структурного подразделения министерства цифрового развития и связи Иркутской области.

Приложение 3
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителю государственного
казенного учреждения Иркутской
области «Безопасный регион»,
функции и полномочия учредителя
которого осуществляет
министерство цифрового развития и
связи Иркутской области

Согласовано:
министр цифрового развития и связи
Иркутской области (уполномоченное
должностное лицо)

_____ (_____)

«_____» _____ 20____ г.

**ФОРМА О ВЫПОЛНЕНИИ
РУКОВОДИТЕЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «БЕЗОПАСНЫЙ РЕГИОН»,
ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРОГО
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
И СВЯЗИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗА ГОД**

№ п/п	Месяц	Количество баллов за отчетный период	Примечание/ размер премии
1.	январь		
2.	февраль		
3.	март		
4.	апрель		
5.	май		
6.	июнь		
7.	июль		
8.	август		
9.	сентябрь		

10.	октябрь		
11.	ноябрь		
12.	декабрь		
Среднее значение баллов за отчетный период:			
Размер премии, рекомендуемый руководителем самостоятельного структурного подразделения министерства цифрового развития и связи Иркутской области:			
Размер премии, определенный министром цифрового развития и связи Иркутской области (иным уполномоченным им должностным лицом):			

(должность руководителя
казенного учреждения)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(должность руководителя самостоятельного
структурного подразделения министерства
цифрового развития и связи Иркутской области)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Начальник отдела финансово-экономической
деятельности, бухгалтерского учета
и организационно-кадровой работы –
главный бухгалтер министерства
цифрового развития и связи Иркутской области

(подпись)

(Ф.И.О.)

».