



Дата государственной регистрации: 30.01.2025
Регистрационный номер: 03-0113/25

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

28 января 2025 года

№ 44-5-пер

Иркутск

**Об утверждении Порядка оценки эффективности деятельности органов
местного самоуправления муниципальных образований
Иркутской области по осуществлению ими отдельных областных
государственных полномочий в сфере труда, при выполнении которых
возникают расходные обязательства муниципальных образований
Иркутской области, на исполнение которых предусмотрены субвенции,
формирующие единую субвенцию**

В соответствии с Законом Иркутской области от 1 ноября 2024 года № 90-ОЗ «О Порядке формирования и предоставления единой субвенции местным бюджетам из областного бюджета», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области по осуществлению ими отдельных областных государственных полномочий в сфере труда, при выполнении которых возникают расходные обязательства муниципальных образований Иркутской области, на исполнение которых предусмотрены субвенции, формирующие единую субвенцию (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал Правительства Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

Министр

К.М. Клоков

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и занятости Иркутской области

от 28 января 2025 года № 74-5-МПР

**ПОРЯДОК ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ
ИМИ ОТДЕЛЬНЫХ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПОЛНОМОЧИЙ В СФЕРЕ ТРУДА, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ
ВОЗНИКАЮТ РАСХОДНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, НА ИСПОЛНЕНИЕ
КОТОРЫХ ПРЕДУСМОТРЕНЫ СУБВЕНЦИИ, ФОРМИРУЮЩИЕ
ЕДИНУЮ СУБВЕНЦИЮ**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила проведения оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области по осуществлению ими отдельных областных государственных полномочий в сфере труда, при выполнении которых возникают расходные обязательства муниципальных образований Иркутской области, на исполнение которых предусмотрены субвенции, формирующие единую субвенцию (далее соответственно – оценка эффективности деятельности, органы местного самоуправления, государственные полномочия).

2. Оценка эффективности деятельности проводится ежегодно министерством труда и занятости Иркутской области (далее – министерство).

На проведение оценки эффективности деятельности уполномочены должностные лица:

1) отдела охраны и государственной экспертизы условий труда управления кадровой политики и охраны труда министерства;

2) отдела социального партнерства управления социально-трудовой сферы и оплаты труда министерства.

3. Предметом оценки эффективности деятельности являются результаты деятельности органов местного самоуправления в соответствии со значениями целевых показателей для оценки эффективности деятельности, утвержденными нормативным правовым актом министерства (далее – целевые показатели) не позднее 30 января года, в котором предоставляется единая субвенция.

4. Оценка эффективности деятельности осуществляется исходя из сравнения фактически достигнутых за отчетный период значений целевых показателей с планируемыми значениями целевых показателей.

5. Значение эффективности деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$\mathcal{E}_i = 0,34 * \frac{\Phi P_i}{\text{ПР}_i} * 100\% + 0,33 * \frac{\Phi N_i}{\text{ПН}_i} * 100\% + 0,33 * \frac{\Phi Q_i}{\text{ПQ}_i} * 100\%,$$

где:

\mathcal{E}_i – показатель эффективности деятельности органов местного самоуправления по осуществлению государственных полномочий i муниципального образования Иркутской области;

$\Phi P_i, \Phi N_i, \Phi Q_i$ – фактически достигнутые значения целевых показателей i муниципального образования Иркутской области;

$\text{ПР}_i, \text{ПН}_i, \text{ПQ}_i$ – планируемые значения показателей i муниципального образования Иркутской области, утвержденные нормативным правовым актом министерства.

Под целевыми показателями в настоящем Порядке понимаются:

1) наличие утвержденной, действующей программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда в i муниципальном образовании Иркутской области (P_i), (при наличии утвержденной действующей программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда показатель равен 1, при ее отсутствии показатель равен 0);

2) количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по охране труда i муниципального образования Иркутской области (N_i);

3) доля заявлений о направлении на уведомительную регистрацию коллективных договоров (далее – заявления), рассмотренных в установленные законодательством сроки органами местного самоуправления i муниципального образования Иркутской области, в общем количестве поступивших заявлений за отчетный период (Q_i).

6. Оценка эффективности деятельности считается высокой, если значение эффективности деятельности составляет не менее 100 процентов.

Оценка эффективности деятельности считается удовлетворительной, если значение эффективности деятельности составляет не менее 75 процентов.

Оценка эффективности деятельности считается низкой, если значение эффективности деятельности составляет менее 75 процентов.

7. По результатам оценки эффективности деятельности министерство представляет отчет в министерство финансов Иркутской области по форме и в сроки, определенные министерством финансов Иркутской области.