



Дата государственной регистрации: 26.02.2025
Регистрационный номер: 03-0254/25

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

21 февраля 2025 года

№ 74-13-инр

Иркутск

Об установлении Порядка и условий возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам мер поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Иркутской области

В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Установить Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам мер поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Иркутской области (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр

К.М. Клоков

УСТАНОВЛЕН

приказом министерства труда и
занятости Иркутской области

от 21 февраля 2025 года № 94-13-инр

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВОЗМЕЩЕНИЯ РАБОТНИКАМИ, КОТОРЫЕ ДОСРОЧНО ПРЕКРАТИЛИ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ЛИБО С КОТОРЫМИ ПРЕКРАЩЕНЫ ТАКИЕ ОТНОШЕНИЯ В СВЯЗИ С СОВЕРШЕНИЕМ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОСТУПКА ИЛИ ДРУГИХ ВИНОВНЫХ ДЕЙСТВИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, СРЕДСТВ, ФАКТИЧЕСКИ ЗАТРАЧЕННЫХ НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УКАЗАННЫМ РАБОТНИКАМ МЕР ПОДДЕРЖКИ В РАМКАХ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия возмещения работниками, трудоустроенными в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Иркутской области (далее соответственно – работник, региональная программа), которому работодатель предоставил меры поддержки из числа предусмотренных соглашением об участии в региональной программе за счет средств финансовой поддержки из областного бюджета в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации (далее соответственно – меры поддержки, финансовая поддержка), в случае расторжения трудового договора с работником до истечения двух лет со дня его трудоустройства по инициативе работника или по инициативе работодателя в связи с совершением работником дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации (далее – увольнение).

2. В случае увольнения работника, за исключением случаев и оснований увольнения, установленных пунктом 3 настоящего Порядка, работодатель имеет право предъявить работнику требование о возврате средств финансовой поддержки, фактически затраченных работодателем на предоставление работнику мер поддержки (далее – требование), с указанием размера денежных средств, подлежащего возврату, перечня мер поддержки, фактически предоставленных работодателем работнику, срока и способа их возврата работодателю.

Требование вручается работнику лично или направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, или по адресу электронной почты работника, указанному в трудовом договоре.

3. Перечень случаев и оснований, при которых увольнение не влечет за собой обязанность работника по возмещению работодателю расходов в размере средств финансовой поддержки, фактически затраченных

работодателем на предоставление работнику мер поддержки:

1) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

3) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

4) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению территориального органа Федеральной службы по труду и занятости или суда;

5) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или Правительства Иркутской области;

6) возникновение установленных федеральными законами и исключаяющих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности;

7) истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

8) прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;

9) возникновение крайней необходимости, препятствующей продолжению работы, подтвержденной документами;

10) расторжение трудового договора по инициативе работника по истечении двух лет с даты заключения трудового договора;

11) расторжение трудового договора по инициативе работника до истечения двух лет с даты заключения трудового договора в случае изменения места работы в следующих случаях:

изменение места работы осуществляется на аналогичную должность;

новый работодатель находится на территории Иркутской области и является участником региональной программы;

новый работодатель предоставляет меры поддержки, аналогичные тем, которые работник уже получил;

12) расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя в случае ликвидации юридического лица, прекращения

деятельности индивидуальным предпринимателем.

4. В случае неисполнения работником требования взыскание средств финансовой поддержки производится работодателем в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.