

12. Занимаемая должность	
13. Стаж работы: (общий)	
14. Стаж работы в данной образовательной организации	
15. Сведения о банковском счете: № банковского счета Адрес банка (отделения) БИК ИНН КПП Расчетный счет банка / корреспондентский счет	
16. Педагогический работник образовательной организации рекомендован на участие в конкурсе _____ (наименование образовательной организации)	
17. Ф.И.О. руководителя образовательной организации	_____/_____ (подпись) (расшифровка подписи (Ф.И.О.)) « ____ » _____ 2016 г.
18. Ф.И.О. педагогического работника	_____/_____ (подпись) (расшифровка подписи (Ф.И.О.)) « ____ » _____ 2016 г.

Приложение 3
к Положению о премиях Губернатора Иркутской области в 2016 году «Лучший педагогический работник образовательной организации, работающий с детьми из социально неблагополучных семей»

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ
КОНКУРСА НА ПРИСУЖДЕНИЕ ПРЕМИЙ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ В 2016 ГОДУ «ЛУЧШИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ РАБОТНИК
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, РАБОТАЮЩИЙ С ДЕТЬМИ ИЗ
СОЦИАЛЬНО НЕБЛАГОПЛУЧНЫХ СЕМЕЙ»**

1. ПО НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ КЛАССНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, РАБОТАЮЩИЙ С ДЕТЬМИ ИЗ СОЦИАЛЬНО НЕБЛАГОПЛУЧНЫХ СЕМЕЙ»

№	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Соответствие целей и задач воспитания в классе целям и задачам воспитания в образовательной организации	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
2.	Создание классного коллектива, в котором успешно решаются межличностные проблемы и противоречия, присутствует доброжелательная атмосфера (по результатам анкетирования, отсутствию зафиксированных жалоб на классного руководителя)	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
3.	Наличие системы самоуправления в классе, вовлеченность обучающихся, в том числе детей из социально неблагополучных семей, в решение проблем класса, образовательной организации	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
4.	Проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни среди участников образовательного процесса, в том числе среди детей из социально неблагополучных семей в соответствии с утвержденными планами	мероприятия проводятся систематически, в соответствии с утвержденными планами воспитательной работы - 4 балла; мероприятия проводятся реже, чем предусмотрено утвержденными планами воспитательной работы - 2 балла; мероприятия не проводятся - 0 баллов	4
5.	Организация и проведение классных часов, других мероприятий в соответствии с утвержденными планами воспитательной работы	мероприятия проводятся систематически, в соответствии с утвержденными планами воспитательной работы - 4 балла; мероприятия проводятся реже, чем предусмотрено утвержденными планами воспитательной работы - 2 балла; мероприятия не проводятся - 0 баллов	4
6.	Создание условий для полноценного включения обучающихся, в том числе детей из социально неблагополучных семей, в образовательный процесс (динамика решения проблем посещаемости занятий, успеваемости, дисциплины)	информация представлена и подтверждена - 4 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 2 балла; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
7.	Организация работы с обучающимися, в том числе детьми из социально неблагополучных семей, по профилактике безнадзорности и правонарушений	информация представлена и подтверждена - 4 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 2 балла; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
8.	Проведение работы с обучающимися, в том числе с находящимися в ситуации, в которой у них в результате сложившихся обстоятельств нарушается жизнедеятельность, и они не могут преодолеть данные обстоятельства самостоятельно или с помощью семьи (далее – трудная жизненная ситуация)	работа проводится систематически в соответствии с утвержденным планом - 4 балла; работа проводится реже, чем предусмотрено утвержденным планом - 2 балла; работа не проводится - 0 баллов	4

9.	Доля детей из социально неблагополучных семей, в том числе обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, охваченных дополнительным образованием, от общего количества детей из социально неблагополучных семей, в том числе обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации	90% и более - 3 балла; 70% - 89,9% - 2 балла; 50% - 69,9% - 1 балл; 49,9% и менее - 0 баллов	3
10.	Достижения обучающихся класса в мероприятиях различного уровня (баллы не суммируются, выставляется максимально возможный балл)	участие в мероприятиях всероссийского уровня; призовые места мероприятий регионального уровня - 3 балла; участие в мероприятиях регионального уровня; призовые места мероприятий муниципального уровня - 2 балла; участие в мероприятиях муниципального уровня - 1 балл; информация не представлена - 0 баллов	3
11.	Социально-образовательное партнерство (с организациями дополнительного образования, центрами развития и поддержки творчества и т.д.)	информация представлена и подтверждена - 4 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 2 балла; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
Критерий 2. Методическое обеспечение воспитательного процесса			
1.	Наличие следующей документации: 1) план воспитательной работы за год; 2) классный журнал с регистрацией поручений и занятости обучающихся в кружках и секциях, с информацией о посещаемости занятий обучающимися за год; 3) протоколы родительских собраний за год; 4) отчеты о работе классного руководителя за три последних года	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
Критерий 3. Освоение классным руководителем программ повышения квалификации			
1.	Освоение классным руководителем программ повышения квалификации по вопросам воспитательной работы за три последних года	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
Критерий 4. Результаты участия классного руководителя в мероприятиях (в области воспитательной работы) различного уровня			
1.	Уровень достижений классного руководителя	участие в мероприятиях всероссийского уровня; призовые места мероприятий регионального уровня - 3 балла; участие в мероприятиях регионального уровня; призовые места мероприятий муниципального уровня - 2 балла; участие в мероприятиях муниципального уровня - 1 балл; участие в дистанционных мероприятиях – 0,5 балла; информация не представлена - 0 баллов	3
2.	Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах (баллы не суммируются, выставляется максимально возможный балл)	на федеральном уровне - 4 балла; на региональном уровне - 3 балла; на муниципальном уровне - 2 балла; на уровне образовательной организации - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
Критерий 5. Обобщение и распространение опыта воспитательной работы			
1.	Публикации в сборниках, других средствах массовой информации и интернет-изданиях (баллы не суммируются, выставляется максимально возможный балл)	на федеральном уровне - 3 балла; на региональном уровне - 2 балла; на муниципальном уровне - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	3
2.	Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах (баллы не суммируются, выставляется максимально возможный балл)	на федеральном уровне - 4 балла; на региональном уровне - 3 балла; на муниципальном уровне - 2 балла; на уровне образовательной организации - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
Критерий 6. Организация работы с родителями (законными представителями) обучающихся			
1.	Работа с родителями (законными представителями) обучающихся проводится в соответствии с утвержденным планом воспитательной работы, разработанным педагогическим работником	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
2.	Результаты мониторинга удовлетворенности родителей (законных представителей) обучающихся качеством работы классного руководителя (информационная справка, заверенная руководителем образовательной организации)	наличие положительной динамики за три последних года - 2 балла; отсутствие положительной динамики за три последних года - 0 баллов	2
3.	Позитивная динамика активности родителей (законных представителей) обучающихся в организации и проведении совместных мероприятий с обучающимися за три последних года	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2

2. ПО НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ПЕДАГОГ-ОРГАНИЗАТОР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, РАБОТАЮЩИЙ С ДЕТЬМИ ИЗ СОЦИАЛЬНО НЕБЛАГОПЛУЧНЫХ СЕМЕЙ»

№	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Проведение организационно-массовых мероприятий с привлечением детей из социально неблагополучных семей	информация представлена и подтверждена - 4 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 2 балла; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
2.	Содействие созданию и развитию деятельности детских объединений или организаций	информация представлена и подтверждена - 4 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 2 балла; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
3.	Организация деятельности педагога-организатора по участию обучающихся, в том числе детей из социально неблагополучных семей, в социально значимых проектах, акциях	информация представлена и подтверждена - 4 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 2 балла; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
4.	Взаимодействие педагога-организатора с администрацией образовательной организации, педагогическими работниками, классными руководителями, социальным педагогом, педагогом-психологом, родителями (законными представителями), специалистами комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, отдела по делам несовершеннолетних	информация представлена и подтверждена - 4 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 2 балла; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
5.	Проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни среди участников образовательного процесса, в том числе среди детей из социально неблагополучных семей в соответствии с утвержденными планами	мероприятия проводятся систематически в соответствии с утвержденными планами - 4 балла; мероприятия проводятся реже, чем предусмотрено утвержденными планами - 2 балла; мероприятия не проводятся - 0 баллов	4
6.	Организация работы по профилактике безнадзорности и правонарушений с обучающимися, в том числе с детьми из социально неблагополучных семей	информация представлена и подтверждена - 4 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 2 балла; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
7.	Проведение работы с обучающимися, в том числе с находящимися в трудной жизненной ситуации	информация представлена и подтверждена - 4 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 2 балла; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
8.	Участие педагога-организатора в организации летнего отдыха и различных форм трудовой деятельности обучающихся, в том числе детей из социально неблагополучных семей	информация представлена и подтверждена - 4 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 2 балла; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
9.	Доля детей из социально неблагополучных семей, в том числе обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, охваченных дополнительным образованием, от общего количества детей из социально неблагополучных семей, в том числе обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации	95% - 100% - 4 балла; 85% - 94,9% - 2 балла; 84,9% и менее - 0 баллов	4
Критерий 2. Методическое обеспечение образовательного процесса			
1.	Наличие перспективного плана по самообразованию педагога-организатора (индивидуальная траектория развития в соответствии с воспитательными задачами образовательной организации)	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
2.	Наличие методических разработок проведения мероприятий у педагога-организатора по основным направлениям воспитательной работы (с перечнем используемых материалов сопровождения аудиального и зрительного ряда)	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
Критерий 3. Освоение педагогом-организатором программ повышения квалификации			
1.	Освоение педагогом-организатором программ повышения квалификации по вопросам воспитательной работы за три последних года	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
Критерий 4. Достижения педагога-организатора в работе с общественными объединениями			
1.	Наличие достижений волонтерских и общественных движений	участие на федеральном уровне - 3 балла; участие на региональном уровне - 2 балла; участие на муниципальном уровне - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	3
Критерий 5. Обобщение и распространение опыта работы			
1.	Публикации в сборниках, других средствах массовой информации, интернет-изданиях	на федеральном уровне - 3 балла; на региональном уровне - 2 балла; на муниципальном уровне - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	3

2.	Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах (баллы не суммируются, выставляется максимально возможный балл)	на федеральном уровне - 4 балла; на региональном уровне - 3 балла; на муниципальном уровне - 2 балла; на уровне образовательной организации - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
Критерий 6. Организация работы с родителями (законными представителями) обучающихся			
1.	Привлечение родителей (законных представителей) обучающихся к проведению совместных мероприятий (динамика активности родителей (законных представителей) обучающихся в профилактических мероприятиях)	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
Критерий 7. Организация работы с педагогическими работниками			
1.	Работа с педагогическими работниками проводится в соответствии с планом мероприятий образовательной организации, а также в соответствии с запросами педагогических работников	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2

3. ПО НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, РАБОТАЮЩИЙ С ДЕТЬМИ ИЗ СОЦИАЛЬНО НЕБЛАГОПОЛУЧНЫХ СЕМЕЙ»

Критерий 1. Эффективность социально-педагогической деятельности (в динамике за три последних года)			
№	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Доля обучающихся, в том числе детей из социально неблагополучных семей, в отношении которых проводится социальная диагностика, от общего количества обучающихся в образовательной организации	100% - 4 балла; 90% - 99,9% - 3 балла; 80% - 89,9% - 2 балла; 70% - 79,9% - 1 балл; 69,9% и менее - 0 баллов	4
2.	Взаимодействие социального педагога с администрацией образовательной организации, педагогическими работниками, классными руководителями (кураторами групп), педагогом-психологом, родителями (законными представителями) обучающихся, специалистами комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, отдела по делам несовершеннолетних	информация представлена и подтверждена - 4 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 2 балла; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
3.	Проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни среди участников образовательного процесса, в том числе среди детей из социально неблагополучных семей, в соответствии с утвержденными планами	мероприятия проводятся систематически в соответствии с утвержденными планами - 4 балла; мероприятия проводятся реже, чем предусмотрено утвержденными планами - 2 балла; мероприятия не проводятся - 0 баллов	4
4.	Оказание методической и консультационной помощи родителям (законным представителям) обучающихся	оказывается систематически в соответствии с утвержденными планами - 4 балла; оказывается реже, чем предусмотрено утвержденными планами - 2 балла; не оказывается - 0 баллов	4
5.	Организация профилактической и коррекционной работы с обучающимися, в том числе с детьми из социально неблагополучных семей	информация представлена и подтверждена - 4 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 2 балла; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
6.	Доля обучающихся, прекративших пропуск учебных занятий по неуважительным причинам по итогам индивидуальной профилактической и коррекционной работы, от общего количества обучающихся, имеющих пропуск учебных занятий по неуважительным причинам	80% и более - 6 баллов; 70% - 79,9% - 4 балла; 60% - 69,9% - 2 балла; 50% - 59,9% - 1 балл; 49,9% и менее - 0 баллов	6
7.	Доля обучающихся, поставленных на учет в образовательной организации, охваченных воспитательной работой, от общего количества обучающихся, поставленных на учет в образовательной организации	100% - 6 баллов; 80% - 99,9% - 4 балла; 60% - 79,9% - 2 балла; 59,9% и менее - 0 баллов	6
8.	Проведение работы с обучающимися, в том числе из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	проводится систематически в соответствии с утвержденным планом - 4 балла; проводится реже, чем предусмотрено утвержденным планом - 2 балла; не проводится - 0 баллов	4
9.	Проведение работы с обучающимися, находящимися в трудной жизненной ситуации	9.1. Доля обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, охваченных социально педагогическими мероприятиями, от общего количества обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации: 100% - 4 балла; 90% - 99,9% - 3 балла; 80% - 89,9% - 2 балла; 70% - 79,9% - 1 балл; 69,9% и менее - 0 баллов	4

9.2. Доля обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, охваченных дополнительным образованием, от общего количества обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации: 100% - 4 балла; 90% - 99,9% - 3 балла; 80% - 89,9% - 2 балла; 70% - 79,9% - 1 балл; 69,9% и менее - 0 баллов	4	
Критерий 2. Методическое обеспечение воспитательного процесса		
1. Наличие перспективного плана работы на год (при наличии социально-психологической службы - перспективного плана социально-психологической службы)	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
2. Наличие индивидуальных образовательных маршрутов для детей из социально неблагополучных семей (с участием социального педагога в реализации индивидуальных образовательных маршрутов)	информация представлена и подтверждена - 4 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 2 балла; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
3. Наличие методических разработок у социального педагога	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
4. Наличие авторских разработок у социального педагога, прошедших внешнюю экспертизу	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
Критерий 3. Освоение социальным педагогом программ повышения квалификации		
1. Освоение социальным педагогом программ повышения квалификации в профессиональной области за три последних года	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
Критерий 4. Достижения социального педагога в фестивалях, конкурсах		
1. Уровень достижений социального педагога (баллы не суммируются, выставляется максимально возможный балл)	участие в мероприятиях всероссийского уровня; призовые места мероприятий регионального уровня - 3 балла; участие в мероприятиях регионального уровня; призовые места мероприятий муниципального уровня - 2 балла; участие в мероприятиях муниципального уровня - 1 балл; участие в дистанционных мероприятиях - 0,5 балла; информация не представлена - 0 баллов	3
Критерий 5. Обобщение и распространение опыта работы		
1. Публикации в сборниках, других средствах массовой информации, интернет-изданиях (баллы не суммируются, выставляется максимально возможный балл)	на федеральном уровне - 3 балла; на региональном уровне - 2 балла; на муниципальном уровне - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	3
2. Наставничество, руководство творческими группами (баллы не суммируются, выставляется максимально возможный балл)	на муниципальном уровне - 2 балла; на уровне образовательной организации - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
3. Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах (баллы не суммируются, выставляется максимально возможный балл)	на федеральном уровне - 4 балла; на региональном уровне - 3 балла; на муниципальном уровне - 2 балла; на уровне образовательной организации - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	4
Критерий 6. Организация работы с родителями (законными представителями) обучающихся		
1. Работа с родителями (законными представителями) обучающихся проводится в соответствии с планом мероприятий, разработанным социальным педагогом	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
2. Результаты мониторинга удовлетворенности родителей (законных представителей) обучающихся качеством работы социального педагога (информационная справка, заверенная руководителем образовательной организации)	наличие положительной динамики за три последних года - 2 балла; отсутствие положительной динамики за три последних года - 0 баллов	2
3. Позитивная динамика активности родителей (законных представителей) обучающихся в организации и проведении совместных мероприятий с обучающимися за три последних года	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2
Критерий 7. Организация работы с педагогическими работниками		
1. Работа с педагогическими работниками проводится в системе (в соответствии с планом мероприятий, разработанным социальным педагогом)	информация представлена и подтверждена - 2 балла; информация представлена не полностью или подтверждена не полностью - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	2

2.	Динамика обращений педагогических работников к социальному педагогу	наличие положительной динамики - 2 балла; отсутствие положительной динамики или информация не подтверждена или не представлена - 0 баллов	2
----	---	--	---

4. ПО НОМИНАЦИЯМ «ЛУЧШИЙ ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, РАБОТАЮЩИЙ С ДЕТЬМИ ИЗ СОЦИАЛЬНО НЕБЛАГОПОЛУЧНЫХ СЕМЕЙ», «ЛУЧШИЙ ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, РЕАЛИЗУЮЩЕЙ АДАПТИРОВАННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, РАБОТАЮЩИЙ С ДЕТЬМИ ИЗ СОЦИАЛЬНО НЕБЛАГОПОЛУЧНЫХ СЕМЕЙ»

Критерий 1. Эффективность деятельности педагога-психолога (в динамике за три последних года)			
№	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Востребованность психологических услуг участниками образовательного процесса (баллы не суммируются, выставляется максимально возможный балл)	обучающимися, педагогическими работниками, администрацией образовательной организации и родителями (законными представителями) обучающихся - 3 балла; обучающимися, педагогическими работниками и администрацией образовательной организации - 2 балла; обучающимися и педагогическими работниками - 1 балл; информация не представлена или не подтверждена - 0 баллов	3
2.	Доля обучающихся, в том числе детей из социально неблагополучных семей, охваченных психодиагностической работой, от общего количества обучающихся в образовательной организации	100% - 4 балла; 90% - 99,9% - 3 балла; 80% - 89,9% - 2 балла; 70% - 79,9% - 1 балл; 69,9% и менее - 0 баллов	4
3.	Проведение психокоррекционно-развивающей работы в образовательной организации, в том числе с детьми из социально неблагополучных семей (в динамике за три последних года)	3.1. Доля обучающихся, в том числе детей из социально неблагополучных семей, охваченных психокоррекционно-развивающей работой, от общего количества выявленных (нуждающихся) в коррекционной работе: 100% - 4 балла; 90% - 99,9% - 3 балла; 80% - 89,9% - 2 балла; 70% - 79,9% - 1 балл; 69,9% и менее - 0 баллов 3.2. Систематичность проведения психокоррекционно-развивающей работы (согласно представленной аналитической справке, утвержденной руководителем образовательной организации): проводится систематически по утвержденному плану и в соответствии с результатами диагностики - 2 балла; проводится реже, чем предусмотрено утвержденным планом или не в соответствии с результатами диагностики - 1 балл; информация не представлена и не подтверждена - 0 баллов	4
4.	Проведение психологического консультирования педагогом-психологом, в том числе с детьми из социально неблагополучных семей	проводится систематически в соответствии с утвержденным планом, по результатам психологической диагностики и по запросу - 4 балла; проводится реже, чем предусмотрено утвержденным планом - 2 балла; не проводится - 0 баллов	4
5.	Проведение работы педагогом-психологом по сопровождению образовательного процесса (в динамике за три последних года)	5.1. Психологическое сопровождение адаптационного процесса в первых классах, в том числе детей из социально неблагополучных семей (количество адаптировавшихся обучающихся на конец каждого учебного года): 100% - 6 баллов; от 95% до 99,9% - 4 балла; от 85% до 94,9% - 2 балла; 84,9% и менее - 0 баллов 5.2. Психологическое сопровождение перехода обучающихся на следующий уровень образования (количество адаптировавшихся обучающихся на конец каждого учебного года) 100% - 6 баллов; 95% - 99,9% - 4 балла; 85% - 94,9% - 2 балла; 84,9% и менее - 0 баллов	6

	5.3. Психологическое сопровождение обучающихся при подготовке к государственной итоговой аттестации (программное обеспечение подготовительного периода, эффективность проведенной работы) информация представлена и эффективность подтверждена - 2 балла;	2
	5.4. Проведение профориентационной работы с обучающимися, в том числе с детьми из социально неблагополучных семей (программное обеспечение предпрофильной и профильной профориентационной работы, выбор обучающимися профессиональной образовательной траектории в соответствии с психологическими рекомендациями): информация представлена и подтверждена - 2 балла;	2
	5.5. Позитивная динамика числа обучающихся, в том числе детей из социально неблагополучных семей, состоящих на учете: внутришкольном, отделе по делам несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав: информация представлена и подтверждена - 2 балла;	2
Критерий 2. Методическое обеспечение образовательного процесса		
1.	Наличие планов работы и аналитических справок за три последних года (при наличии социально-психологической службы - общего плана работы)	2
2.	Наличие раздела по психологическому сопровождению образовательного процесса в годовом плане образовательной организации	2
3.	Наличие методических разработок у педагога-психолога (с использованием интерактивных и коллективных методов работы, с учетом современных требований к формированию личностных компетенций обучающихся)	2

4.	Наличие цифровых образовательно-развивающих ресурсов	2
5.	Наличие и качество психодиагностического инструментария по всем возрастным группам обучающихся (подтверждается предоставлением психодиагностической методики или их перечня со ссылкой на автора, которые используются в своей работе педагог-психолог)	4
6.	Наличие авторских разработок, прошедших внешнюю экспертизу	2
Критерий 3. Освоение педагогом-психологом программ повышения квалификации		
1.	Освоение педагогом-психологом программ повышения квалификации в профессиональной области за три последних года	2
Критерий 4. Достижения педагога-психолога в фестивалях, конкурсах		
1.	Уровень достижений педагога-психолога	3
Критерий 5. Деятельность педагога-психолога в качестве тьютора		
1.	Результативное участие обучающихся в конкурсных мероприятиях психологической направленности	3
Критерий 6. Обобщение и распространение опыта работы		

1.	Публикации в сборниках, других средствах массовой информации, интернет-изданиях (баллы не суммируются, выставляется максимально возможный балл)	3
2.	Наставничество, руководство методическими объединениями, творческими группами (баллы не суммируются, выставляется максимально возможный балл)	2
3.	Наличие психологов, работающих по авторским разработкам, методическим рекомендациям, программам педагога-психолога в других образовательных организациях	2
4.	Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах (баллы не суммируются, выставляется максимально возможный балл)	3
Критерий 7. Организация работы с родителями (законными представителями) обучающихся		
1.	Работа с родителями (законными представителями) обучающихся проводится в соответствии с планом мероприятий, разработанным педагогом-психологом	2
2.	Результаты мониторинга удовлетворенности родителей (законных представителей) обучающихся качеством предоставления услуг педагогом-психологом (информационная справка, заверенная руководителем образовательной организации)	2
3.	Позитивная динамика активности родителей (законных представителей) в организации и проведении совместных мероприятий с обучающимися за три последних года	2
Критерий 8. Организация работы с педагогическими работниками		
1.	Работа с педагогическими работниками проводится в соответствии с планом мероприятий, разработанным педагогом-психологом	2
2.	Создание педагогом-психологом условий для профилактики синдрома эмоционального выгорания педагогических работников, комфортной эмоциональной среды	2

АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

8 июня 2016 года

№ 27-пра

Иркутск

Об утверждении Порядка уведомления государственными гражданскими служащими Иркутской области в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок уведомления государственными гражданскими служащими Иркутской области в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Заместитель Губернатора Иркутской области –
руководитель аппарата Губернатора Иркутской области
и Правительства Иркутской области
Д.В. Чернышов

УТВЕРЖДЕН

приказом аппарата Губернатора Иркутской области
и Правительства Иркутской области
от 8 июня 2016 года № 27-пра

ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ В АППАРАТЕ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ О НАМЕРЕНИИ ВЫПОЛНЯТЬ ИНУЮ ОПЛАЧИВАЕМУЮ РАБОТУ

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления государственными гражданскими служащими Иркутской области в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (далее – государственные гражданские служащие) представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

2. Государственные гражданские служащие уведомляют руководителя аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (далее – представитель нанимателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу до начала выполнения данной работы.

Вновь назначенные государственные гражданские служащие, осуществляющие иную оплачиваемую работу на день назначения на должность государственной гражданской службы Иркутской области в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области, уведомляют представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в день назначения на должность.

3. В случае изменения условий договора о выполнении иной оплачиваемой работы, либо при заключении нового договора о выполнении иной оплачиваемой работы государственные гражданские служащие повторно уведомляют представителя нанимателя в соответствии с настоящим Порядком.

4. Уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (далее – уведомление) составляется государственными гражданскими служащими по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

5. Государственные гражданские служащие представляют уведомление лично или направляют его по почте заказным письмом с уведомлением о вручении в управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – Управление).

6. Регистрация уведомлений осуществляется Управлением в день их поступления в журнале регистрации уведомлений государственных гражданских служащих, составленном по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

7. Копия зарегистрированного в установленном порядке уведомления выдается государственному гражданскому служащему на руки либо направляется по почте заказным письмом с уведомлением о вручении в день его регистрации. На копии уведомления, подлежащего передаче государственному гражданскому служащему, ставится отметка «Уведомление зарегистрировано» с указанием даты и номера регистрации уведомления, фамилии и инициалов лица, зарегистрировавшего данное уведомление.

8. Зарегистрированное в установленном порядке уведомление передается представителю нанимателя в течение трех рабочих дней с момента поступления уведомления в Управление.

9. Уведомление приобщается к личному делу государственного гражданского служащего в течение трех рабочих дней после его рассмотрения представителем нанимателя.

Заместитель Губернатора Иркутской области – руководитель аппарата
Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области
Д.В. Чернышов

Приложение 1

к Порядку уведомления государственными гражданскими служащими Иркутской области в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу
Руководителю аппарата Губернатора Иркутской области и
Правительства Иркутской области

(фамилия, инициалы)

от _____

(замещающая должность)

(Ф.И.О. государственного гражданского служащего)

УВЕДОМЛЕНИЕ О НАМЕРЕНИИ ВЫПОЛНЯТЬ ИНУЮ ОПЛАЧИВАЕМУЮ РАБОТУ

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» уведомляю Вас о намерении выполнять иную оплачиваемую работу _____

(указывается

информация о работе, которую намеревается выполнять государственный служащий: дата начала и окончания выполнения работы; режим рабочего времени; срок действия срочного трудового договора; характер деятельности (педагогическая, научная, творческая или иная деятельность); основание, в соответствии с которым будет выполняться иная оплачиваемая работа (трудовой договор, гражданско-правовой договор и т.п.); полное наименование организации, где будет выполняться иная оплачиваемая работа; наименование должности; иные сведения).

Выполнение указанной работы не повлечет за собой конфликт интересов.

При выполнении указанной работы обязуюсь соблюдать служебный распорядок аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области и требования, предусмотренные статьями 15 - 20.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

(дата)

(подпись)

Приложение 2

к Порядку уведомления государственными гражданскими служащими Иркутской области в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу

ЖУРНАЛ

РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ О НАМЕРЕНИИ ВЫПОЛНЯТЬ ИНУЮ ОПЛАЧИВАЕМУЮ РАБОТУ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ В АППАРАТЕ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

N п/п	Ф.И.О. государственного гражданского служащего, представившего уведомление	Должность государственного гражданского служащего, представившего уведомление	Дата поступления и регистрационный номер уведомления	Ф.И.О. и подпись государственного гражданского служащего, принявшего уведомление	Дата передачи уведомления представителю нанимателя/ дата и содержание визы	Дата приобщения уведомления к личному делу государственного гражданского служащего
1						
2						
3						

УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
6 июня 2016 года № 131-уг
Иркутск

О внесении изменений в отдельные указы Губернатора Иркутской области

В соответствии с постановлением Правительства Иркутской области от 10 марта 2016 года № 124-пп «Об аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области», руководствуясь статьей 59 Устава Иркутской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Иркутской области, и государственными гражданскими служащими Иркутской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденное указом Губернатора Иркутской области от 10 ноября 2009 года № 260/200-уг, следующие изменения:

1) абзац второй пункта 7 изложить в следующей редакции:

«Областные гражданские служащие в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области, областные гражданские служащие, представителем нанимателя для которых является Губернатор Иркутской области, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставляют в подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области.»;

2) в абзаце первом пункта 8 слова «в кадровую службу государственного органа Иркутской области» исключить;

3) в пункте 13 слова «в кадровую службу государственного органа Иркутской области» исключить.

2. Внести в Положение о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Иркутской области, и государственными гражданскими служащими Иркутской области, сведений, представляемых

гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Иркутской области, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также о проверке соблюдения государственными гражданскими служащими Иркутской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных законодательством, утвержденное указом Губернатора Иркутской области от 29 декабря 2009 года № 301/241-уг, следующие изменения:

1) абзац первый пункта 5 изложить в следующей редакции:

«5. Кадровые службы государственных органов Иркутской области (далее – кадровые службы), подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (в отношении областных гражданских служащих в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области, областных гражданских служащих, представителем нанимателя для которых является Губернатор Иркутской области) по решению представителя нанимателя осуществляют проверку.»;

2) подпункт 2 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«2) должностными лицами подразделений кадровых служб органов государственной власти Иркутской области, иных государственных органов Иркутской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений, либо должностными лицами кадровых служб указанных органов, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, должностными лицами подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (далее – подразделение).»;

3) в пункте 9:

абзац первый после слов «Кадровые службы» дополнить словом «, подразделение»;

абзац третий после слов «государственной власти Иркутской области» дополнить словом «, подразделение»;

абзац шестой после слов «государственной власти Иркутской области» дополнить словом «, подразделение»;

абзац двенадцатый после слов «государственной власти Иркутской области» дополнить словом «, подразделение»;

4) абзац первый пункта 10 после слов «кадровых служб» дополнить словом «, подразделения»;

5) абзац первый пункта 14 после слов «кадровой службы» дополнить словом «, подразделения»;

6) в пункте 15 слова «кадровая служба обязана» заменить словами «кадровая служба, подразделение обязана»;

7) абзац первый пункта 19 после слов «кадровой службы» дополнить словом «, подразделения»;

8) пункт 23 после слов «кадровой службе» дополнить словом «, подразделении».

3. Внести в порядок размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Иркутской области и членов их семей на официальных сайтах органов государственной власти Иркутской области, иных государственных органов Иркутской области и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования, определенный указом Губернатора Иркутской области от 2 сентября 2013 года № 294-уг, следующие изменения:

1) пункт 1 после слов «устанавливаются обязанности» дополнить словами «подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (далее – подразделение).»;

2) пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размещение на официальных сайтах сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, указанных в пункте 2 настоящего порядка, предоставляемых государственными гражданскими служащими Иркутской области в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области, государственным гражданскими служащими Иркутской области, представителем нанимателя для которых является Губернатор Иркутской области, обеспечивается подразделением.»;

3) абзац первый пункта 9 после слов «Кадровые службы» дополнить словом «, подразделение».

4. Настоящий указ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

С.Г. Левченко

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
3 июня 2016 года № 76-р
Иркутск

О создании организационного комитета по подготовке к Международному бурятскому национальному фестивалю «Алтаргана-2016»

В целях популяризации традиционной культуры и национальных видов спорта, обеспечения участия команды Иркутской области в Международном бурятском национальном фестивале «Алтаргана-2016», руководствуясь статьей 59 Устава Иркутской области:

1. Создать организационный комитет по подготовке к Международному бурятскому национальному фестивалю «Алтаргана-2016».
2. Утвердить состав организационного комитета по подготовке к Международному бурятскому национальному фестивалю «Алтаргана-2016» (прилагается).
3. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию.

С.Г. Левченко

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Губернатора Иркутской области от 3 июня 2016 года № 76-р

**СОСТАВ
ОРГАНИЗАЦИОННОГО КОМИТЕТА ПО ПОДГОТОВКЕ
К МЕЖДУНАРОДНОМУ БУРЯТСКОМУ НАЦИОНАЛЬНОМУ ФЕСТИВАЛЮ «АЛТАРГАНА-2016»**

Левченко Сергей Георгиевич	Губернатор Иркутской области, председатель организационного комитета по подготовке к Международному бурятскому национальному фестивалю «Алтаргана-2016» (далее – организационный комитет);
Вобликова Валентина Феофановна	заместитель Председателя Правительства Иркутской области, заместитель председателя организационного комитета;
Иванова Марина Аюшеевна	заместитель Губернатора Иркутской области – руководитель администрации Усть-Ордынского Бурятского округа, заместитель председателя организационного комитета;
Романова Лариса Максимовна	заместитель руководителя администрации Усть-Ордынского Бурятского округа, секретарь организационного комитета.
Члены организационного комитета:	
Алашкевич Ирина Викторовна	начальник управления пресс-службы и информации Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области;
Амагзаев Александр Андреевич	директор Иркутского областного государственного бюджетного учреждения культуры «Центр культуры коренных народов Прибайкалья»;

Бердников Дмитрий Викторович	мэр города Иркутска (по согласованию);
Гомбоев Сергей Геннадьевич	мэр муниципального образования «Нукутский район» (по согласованию);
Куриленкова Ольга Александровна	начальник управления Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области по связям с общественностью и национальным отношениям;
Мантыков Виктор Михайлович	мэр муниципального образования «Осинский район» (по согласованию);
Мархаев Вячеслав Михайлович	член Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от Иркутской области (по согласованию);
Мороев Александр Урбазаевич	исполняющий обязанности мэра Ольхонского районного муниципального образования (по согласованию);
Наумов Владислав Николаевич	начальник управления Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области по региональной политике;
Резник Илья Юрьевич	министр спорта Иркутской области;
Середкин Сергей Александрович	мэр муниципального образования «Боханский район» (по согласованию);
Сливина Екатерина Сергеевна	руководитель агентства по туризму Иркутской области;
Стасюлович Ольга Константиновна	министр культуры и архивов Иркутской области;
Табинаев Анатолий Прокопьевич	мэр муниципального образования «Баяндаевский район» (по согласованию);
Уватова Ольга Викторовна	заместитель министра культуры и архивов Иркутской области;
Усов Игорь Петрович	мэр муниципального образования «Эхирит-Булагатский район» (по согласованию);
Футорный Александр Васильевич	мэр муниципального образования «Аларский район» (по согласованию);
Шадарова Раиса Петровна	начальник отдела по национальной культуре управления по сохранению и развитию национальной самобытности администрации Усть-Ордынского Бурятского округа.
	Заместитель Председателя Правительства Иркутской области В.Ф. Вобликова

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
3 июня 2016 года № 77-р
Иркутск

Об утверждении состава Совета по присуждению премий Губернатора Иркутской области обучающимся общеобразовательных организаций, расположенных на территории Иркутской области, в 2016 году

В соответствии с пунктом 11 Положения о премиях Губернатора Иркутской области обучающимся общеобразовательных организаций, расположенных на территории Иркутской области, в 2016 году, утвержденного указом Губернатора Иркутской области от 26 апреля 2016 года № 93-уг, руководствуясь статьей 59 Устава Иркутской области:

1. Утвердить состав Совета по присуждению премий Губернатора Иркутской области обучающимся общеобразовательных организаций, расположенных на территории Иркутской области, в 2016 году (прилагается).
2. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию.

С.Г. Левченко

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Губернатора Иркутской области от 3 июня 2016 года № 77-р

**СОСТАВ
СОВЕТА ПО ПРИСУЖДЕНИЮ ПРЕМИЙ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ОБУЧАЮЩИМСЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
В 2016 ГОДУ**

Вобликова Валентина Феофановна	заместитель Председателя Правительства Иркутской области, председатель Совета по присуждению премий Губернатора Иркутской области обучающимся общеобразовательных организаций, расположенных на территории Иркутской области, в 2016 году (далее – Совет);
--------------------------------	--

Переудова Валентина Васильевна	министр образования Иркутской области, заместитель председателя Совета;
Торунова Инна Анатольевна	начальник отдела дополнительного образования управления общего и дополнительного образования, социальной адаптации отдельных категорий детей министерства образования Иркутской области, секретарь Совета.
Члены Совета:	
Днепровская Оксана Викторовна	методист Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Иркутской области «Центр развития дополнительного образования детей»;
Казанцева Евгения Павловна	советник отдела реализации стратегических направлений государственной молодежной политики министерства по молодежной политике Иркутской области;
Казарина Вера Викторовна	заведующий сектором по работе с детьми с особыми потребностями Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Иркутской области «Институт развития образования Иркутской области»;
Мудрова Елена Петровна	заместитель директора по учебно-методической работе Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Иркутской области «Центр развития творчества детей и юношества «Узорочье»;
Павловская Татьяна Анатольевна	консультант отдела дополнительного образования управления общего и дополнительного образования, социальной адаптации отдельных категорий детей министерства образования Иркутской области;
Синцова Ирина Александровна	председатель комитета по социально-культурному взаимодействию Законодательного Собрания Иркутской области (по согласованию);
Уватова Ольга Викторовна	заместитель министра культуры и архивов Иркутской области;
Федосеева Валентина Геннадьевна	председатель Иркутской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию).
	Заместитель Председателя Правительства Иркутской области В.Ф. Вобликова

**СЛУЖБА ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

2 июня 2016 г.

г. Иркутск

№ 43-спр

Об утверждении перечня показателей результативности и качества выполнения должностных обязанностей руководителем областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия Иркутской области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области

Во исполнение абзаца третьего пункта 44 Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения, в отношении которого служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области является главным распорядителем бюджетных средств, утвержденного приказом службы по охране объектов культурного наследия Иркутской области от 16 февраля 2016 года № 10-спр, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о службе по охране объектов культурного наследия Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 9 марта 2010 года № 31-пп,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Перечень показателей результативности и качества выполнения должностных обязанностей руководителем областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия Иркутской области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области.

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», на «Официальном интернет-портале правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после его официального опубликования.

Временно замещающий должность руководителя службы
Г.А. Ивлев

Утверждено приказом службы по охране объектов культурного наследия Иркутской области № 43-спр от 2 июня 2016 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЕНИЯ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕМ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ПО СОХРАНЕНИЮ ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ», ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРОГО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СЛУЖБА ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

Показатель результативности выполнения должностных обязанностей руководителем учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области	Показатель качества выполнения должностных обязанностей руководителем учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области
1. Надбавка руководителю учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области (далее соответственно – учреждение, служба), за организацию и проведение мероприятий, включенных в федеральные и региональные целевые программы:	1) отсутствие жалоб физических и юридических лиц на низкое качество предоставляемых учреждением государственных услуг (работ) в году, предшествующем установлению надбавки (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года); 2) проведение мероприятий областного значения в соответствии с государственным заданием учреждения; 2) выполнение показателей государственного задания учреждения в году, предшествующем установлению надбавки (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года); 3) отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений, связанных с соблюдением учреждением требований действующего законодательства в году, предшествующем установлению надбавки (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года)
2. Надбавка руководителю учреждения за реализацию проектов, не предусмотренных государственным заданием учреждения, - за работу с юридическими лицами по заключению и исполнению государственных контрактов, гражданско-правовых соглашений и договоров, а также за работу сверх установленного государственного задания учреждения (перевыполнение плановых показателей государственного задания учреждения):	1) отсутствие судебных решений, вынесенных в пользу контрагентов, о невыполнении обязательств в срок полностью или частично в году, предшествующем установлению надбавки (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года); 2) наличие благодарностей, положительных отзывов в средствах массовой информации в году, предшествующем установлению надбавки (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года)
1) сохранение количества заключенных и исполненных государственных контрактов, гражданско-правовых соглашений и договоров в году, предшествующем году установления надбавки, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года); 2) увеличение количества заключенных и исполненных государственных контрактов, гражданско-правовых соглашений и договоров в году, предшествующем году установления надбавки, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года); 3) наличие мероприятий (услуг, работ) по основной деятельности в году, предшествующем году установления надбавки, превышающих плановые показатели государственного задания, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года)	1) отсутствие судебных решений, вынесенных в пользу контрагентов, о невыполнении обязательств в срок полностью или частично в году, предшествующем установлению надбавки (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года); 2) наличие благодарностей, положительных отзывов в средствах массовой информации в году, предшествующем установлению надбавки (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года)

3. Надбавка руководителю учреждения за обеспечение производственной деятельности:	1) ежегодное направление работников учреждения на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации для нужд учреждения; 2) применение технологического оборудования и лицензионного программного обеспечения при обслуживании физических и юридических лиц в текущем году
4. Надбавка руководителю учреждения за выполнение особо важных работ:	1) отсутствие жалоб физических и юридических лиц на низкое качество предоставляемых учреждением государственных услуг (работ) в году, предшествующем установлению надбавки (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года), по результатам рассмотрения которых на руководителя учреждения наложено дисциплинарное взыскание; 2) наличие благодарностей, положительных отзывов об осуществлении учреждением основной деятельности, в средствах массовой информации, в году, предшествующем установлению надбавки (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года); 3) отсутствие предписаний органов, осуществляющих государственный контроль за деятельностью учреждения в порядке, установленном Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», в году, предшествующем установлению надбавки (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года)
5. Надбавка руководителю учреждения за выполнение срочных работ:	1) отсутствие жалоб физических и юридических лиц на низкое качество предоставляемых учреждением государственных услуг (работ) в году, предшествующем установлению надбавки (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года), по результатам рассмотрения которых на руководителя учреждения наложено дисциплинарное взыскание; 2) наличие благодарностей, положительных отзывов, в том числе в книгах жалоб и предложений учреждений, средствах массовой информации, в году, предшествующем установлению надбавки (при установлении выплаты в 3 - 4 кварталах календарного года - с учетом фактических данных текущего года); 3) наличие действующего сайта с возможностью получения актуальной информации о предоставляемых учреждением услугах, в том числе посредством отправки (получения) электронных сообщений
6. Выплата руководителю учреждения, которому присвоено почетное звание, соответствующее исполняемой трудовой функции:	3) своевременное представление отчетности в службу
1) за почетное звание «Народный (с указанием профессии)»:	1) за почетное звание «Народный (с указанием профессии)»:
за наличие одного почетного звания «Народный (с указанием профессии)»;	количество работников в учреждении, имеющих почетное звание «Народный (с указанием профессии)» (с учетом руководителя);
за наличие двух и более почетных званий «Народный (с указанием профессии)»;	
2) за почетное звание «Заслуженный (с указанием профессии)»:	2) за почетное звание «Заслуженный (с указанием профессии)»:
за наличие одного почетного звания «Заслуженный (с указанием профессии)»;	количество работников в учреждении, имеющих почетное звание «Заслуженный (с указанием профессии)» (с учетом руководителя)
за наличие двух и более почетных званий «Заслуженный (с указанием профессии)»;	
3) при наличии одновременно званий «Народный (с указанием профессии)» и «Заслуженный (с указанием профессии)»	
7. Выплата руководителю учреждения, награжденному ведомственными знаками отличия Министерства культуры СССР, Министерства культуры Российской Федерации, Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации, Министерства образования СССР, Министерства образования Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Федеральной архивной службы России, Федерального архивного агентства, Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в области охраны культурного наследия:	1) количество ведомственных знаков отличия, которыми награжден руководитель учреждения за весь период трудовой деятельности
8. Выплата руководителю учреждения, которому присвоена ученая степень, соответствующая исполняемой трудовой функции:	1) количество ведомственных знаков отличия, которыми награжден руководитель учреждения на данной должности
1) за ученую степень доктора наук:	1) за ученую степень доктора наук:
присвоенную руководителю за диссертацию, связанную с основной деятельностью учреждения в соответствии с уставом учреждения;	публикация научных работ, участие в научных семинарах, конференциях, иных мероприятиях по вопросам осуществления предусмотренной уставом учреждения основной деятельности в период замещения должности руководителя учреждения;
2) за ученую степень кандидата наук:	2) за ученую степень кандидата наук:
присвоенную руководителю за диссертацию, связанную с основной деятельностью учреждения в соответствии с уставом учреждения;	публикация научных работ, участие в научных семинарах, конференциях, иных мероприятиях по вопросам осуществления предусмотренной уставом учреждения основной деятельности в период замещения должности руководителя учреждения
присвоенную руководителю за диссертацию, связанную с иными видами деятельности учреждения, указанными в уставе учреждения	
9. Выплата руководителю учреждения, применяющему в процессе исполнения должностных обязанностей иностранные языки, с учетом объема обязанностей, требующих применения иностранных языков:	
1) наличие официального документа, подтверждающего владение иностранным языком;	1) отсутствие в трудовых договорах работников учреждения должностных обязанностей, связанных с переводом документов на (с) иностранные языки, участие в мероприятиях учреждения в качестве переводчика;
2) посещение учреждения иностранными гражданами в рамках осуществления учреждением основной деятельности;	2) отсутствие гражданско-правовых договоров об оказании услуг письменного или устного перевода
3) наличие документов на иностранных языках, применяемых в работе без использования услуг переводчиков	

Начальник отдела финансового и информационно-технического обеспечения службы по охране объектов культурного наследия Иркутской области
Т.А. Ткаченко

ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

2 июня 2016 года

Иркутск

№ 254-рп

О внесении изменений в Перечень государственных услуг Иркутской области с элементами межведомственного взаимодействия

Руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области:

1. Внести в Перечень государственных услуг Иркутской области с элементами межведомственного взаимодействия, утвержденный распоряжением Правительства Иркутской области от 29 октября 2012 года № 502-рп, следующие изменения:

- пункт 7(1) дополнить словами «, имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности»;
- пункт 12(2) признать утратившим силу;
- пункт 93(12) изложить в следующей редакции:

« 93(12)»	Заключение соглашения о предоставлении субсидий перевозчикам, которые осуществляют перевозку пассажиров, относящихся к отдельным категориям граждан, оказание мер социальной поддержки которых относится к ведению Российской Федерации и Иркутской области, на всех видах транспорта (кроме такси) по муниципальным маршрутам регулярных перевозок в городском сообщении и на автомобильном транспорте (кроме такси) по муниципальным и межмуниципальным маршрутам регулярных перевозок в пригородном сообщении	».
-----------	--	----

2. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию.

Первый заместитель Губернатора Иркутской области – Председатель Правительства Иркутской области
А.С. Битаров

СЛУЖБА ПО ТАРИФАМ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

14 июня 2016 года

№ 78-спр

Иркутск

О нормативных затратах на обеспечение функций службы по тарифам Иркутской области

В соответствии с частью 5 статьи 19 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»...

ПРИКАЗЫ В АЮ:

- 1. Утвердить прилагаемые нормативы на обеспечение функций службы по тарифам Иркутской области...
2. Определить прилагаемый порядок расчета нормативных затрат...
3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию.

Руководитель службы А.Р. Халиулин

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом службы по тарифам
Иркутской области
от 14 июня 2016 года № 78-спр

НОРМАТИВЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИЙ СЛУЖБЫ ПО ТАРИФАМ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ

1. Нормативы на услуги связи

- 1.1 Нормативы на абонентскую плату пользовательского оборудования, подключенного к сети местной телефонной связи

Table with 4 columns: Вид связи, Норматив количества абонентских номеров, Цена абонентской платы (руб.), Предельные затраты в год (руб.)

1.2 Нормативы на повременную оплату местных, внутризоновых и междугородних телефонных соединений

Table with 4 columns: Вид связи, Количество услуг (минут) в год, Предельная цена (руб.), Предельные затраты в год (руб.)

1.3 Нормативы количества и цены на услуги подвижной связи для государственного гражданского служащего, замещающего должность, относящуюся к высшей группе должностей категории «руководители»

Table with 3 columns: Количество средств подвижной связи, Расходы на услуги связи, в месяц (руб.), Предельные затраты в год (руб.)

1.4 Норматив количества sim-карт, пользовательского (оконечного) оборудования, подключенного к сети подвижной связи

Table with 2 columns: Наименование должности, Количество SIM-карт (шт.)

2. Нормативы количества и цены расходных материалов для принтеров, многофункциональных устройств и копиральных аппаратов (оргтехники)

Table with 4 columns: Наименование оргтехники, Норматив расходных материалов в год, Предельная цена за штуку (руб.), Предельные затраты в год (руб.)

3. Нормативы на техническое обслуживание и регламентно-профилактический ремонт принтеров многофункциональных устройств, копиральных аппаратов

Table with 3 columns: Количество принтеров многофункциональных устройств, копиральных аппаратов, Цена за единицу в год (руб.), Предельные затраты в год (руб.)

4. Нормативы на услуги по сопровождению программного обеспечения и приобретению простых (неисключительных) лицензий на использование программного обеспечения

Table with 4 columns: Наименование услуги / программного обеспечения, Предельное количество услуг/ программного обеспечения, Предельная цена за единицу (руб.), Предельные затраты в год (руб.)

Table with 4 columns: Описание услуги, Единица измерения, Цена за единицу, Максимальное количество

Нормативы количества и цены основных средств в сфере информационно-коммуникационных технологий (компьютерной, организационной и прочей техники)

Table with 5 columns: Наименование техники, Срок эксплуатации (лет), Норматив количества, Предельная цена (руб.), Предельные затраты в год (руб.)

6. Нормативы количества и цены магнитных и оптических носителей информации, запасных частей для вычислительной, организационной техники

Table with 4 columns: Наименование материальных запасов, Норматив количества материальных запасов, Предельная цена (руб.), Предельные затраты в год (руб.)

7. Нормативы затрат на услуги почтовой связи и пользование ячейки абонентского почтового шкафа

Table with 3 columns: Наименование услуг, Предельное количество, Предельные затраты в год (руб.)

8. Затраты на коммунальные услуги

Table with 3 columns: Наименование услуг, Предельная цена (руб.), Предельные затраты в год (руб.)

9. Затраты на аренду помещения

Table with 2 columns: Наименование услуг, Предельные затраты в год (руб.)

10. Затраты на закупку услуг управляющей компании

Table with 2 columns: Наименование услуг, Предельные затраты в год (руб.)

11. Затраты на технический осмотр и регламентно-профилактический ремонт систем охранно-тревожной сигнализации

Table with 2 columns: Наименование услуг, Предельные затраты в год (руб.)

12. Затраты на оплату услуг по обслуживанию и уборке помещения

Table with 2 columns: Наименование услуг, Предельные затраты в год (руб.)

13. Затраты на оплату услуг внештатных работников

Table with 2 columns: Наименование услуг, Предельные затраты в год (руб.)

14. Затраты на вывоз твердых коммунальных отходов

Table with 2 columns: Наименование услуг, Предельные затраты в год (руб.)

15. Затраты на оплату услуг вневедомственной охраны

Table with 2 columns: Наименование услуг, Предельные затраты в год (руб.)

16. Нормативы количества и цены мебели

Table with 5 columns: Наименование мебели, Срок эксплуатации (лет), Норматив мебели на 1 работника (штук), Предельная цена за 1 единицу (руб.), Предельные затраты в год (руб.)

17. Нормативы количества и цены прочих основных средств

Table with 4 columns: Наименование основных средств, Срок эксплуатации (лет), Норматив количества (штук), Предельная цена за 1 единицу (руб.)

18. Нормативы количества и цены канцелярских принадлежностей и бумаги офисной

Table with 4 columns: Наименование, Единица измерения, Предельный норматив количества в год, Предельная цена за 1 единицу (руб.)

19. Нормативы количества и цены хозяйственных товаров и принадлежностей

Table with 4 columns: Наименование, Ед.изм., Предельное количество, Предельная цена (руб.)

